काठमाण्डौ उपत्यका खानेपानी लिमिटेड

मूख्य कार्यालय, त्रिपूरेश्वर काठमाण्डौ

नियमावली

(छैठौं संशोधन सहित)

२०६४ फागुण

काठमाण्डौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेडको
(कम्पनी ऐन बमोजिम शेयरधनीको दायित्व सिमित हुने गरी संस्थापित)

नियमावली

१. **कम्पनीको नाम :**
यस कम्पनीको नाम "काठमाण्डौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड" रहनेछ । ~~कम्पनीलाई अंग्रजीमा "काठमाण्डौं भ्याली वाटर लिमिटेड (Kathmandu Valley Water Limited - KVWL)" भनिनेछ ।~~

KATHMANDU UPATAKA KHANE LIMITED

२. **कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय रहने ठेगाना :**
यस कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय काठमाण्डौं जिल्ला, काठमाण्डौं महानगरपालिका वडा नं. ११, त्रिपुरेश्वरमा रहनेछ ।

३. **कम्पनीको उद्देश्य :**
यस कम्पनीको उद्देश्य प्रवन्धपत्रको दफा ३ मा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

४. **कम्पनीको सभा बोलाउने तरिका र सभाका लागि दिन् पर्ने सूचना संम्बन्धी कुराहरु :**

(१) यस कम्पनीको साधारण सभा देहाय बमोजिम हुनेछन् :
(क) वार्षिक साधारण सभा
(ख) विशेष साधारण सभा

(२) यस कम्पनीको प्रथम बार्षिक साधारण सभा कम्पनीले कार्यालयबाट कारोवार गर्ने स्वीकृति पाएको मितिले एक बर्षभित्रमा गरिनेछ र त्यस पछिका बार्षिक साधारण सभाहरु आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले छ महिनाभित्र गरिनेछ ।

(३) यस कम्पनीको साधारण सभा गर्नको लागि सञ्चालक समितिको बहुमतले निर्णय गरी सञ्चालक समितिको निर्णय अनुसार बार्षिक साधारण सभा गर्नको लागि कम्तीमा २१ दिन अगावै र विशेष साधारण सभा गर्नका लागि कम्तीमा १५ दिन अगावै सभा हुने ठाउँ, मिति र छलफल गर्ने विषय खोली सबै शेयरधनीहरुलाई सुचना दिइनेछ ।

(४) उपनियम (३) बमोजिम अध्यक्षले सञ्चालक समितिको बैठक गराई साधारण सभा नबोलाएमा वा अध्यक्षले कम्पनी छाडी सम्पर्क विहिन भएमा वा निज देश बाहिर रहे बसेमा वा काबू बाहिरको परिस्थितिले निजले सञ्चालक समितिको बैठक तथा साधारण सभामा उपस्थित हुन नसक्ने अवस्था भएमा सञ्चालक समितिको कम्तीमा एकाउन्न प्रतिशत सदस्य उपस्थित भै कारण खुलाई साधारण सभा बस्ने निर्णय गर्न सक्नेछन् । यसरी गरिएको निर्णयलाई राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा सार्वजनिक रुपले प्रकाशन गरी साधारण सभा बस्ने सम्बन्धमा शेयरधनीलाई सूचना गरिनेछ । यसरी

[illegible] सञ्चालक समिति र साधारण सभाको अध्यक्षता सम्बन्धित सञ्चालक शेयरधनीहरुको आफूमध्येबाट छानेको व्यक्तिले गर्नेछ ।

(५) उपनियम (३) वा (४) बमोजिम बोलाईएको साधारण सभामा नियम ५ बमोजिम गणपुरक संख्या नपुगेको कारणले सभा हुन नसकेमा कम्तीमा सात दिनको म्याद दि[illegible] पुन : साधारण सभा बोलाइनेछ । यस्तो सूचना राष्ट्रियस्तरको दैनिक पत्रिका[illegible] प्रकाशन गरेमा रीतपूर्वक सूचना दिएको मानिनेछ ।

५. गणपूरक संख्या :

(१) बाँडफाँड भएको कूल शेयर संख्याको ६७ प्रतिशत शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरी कुल शेयरधनीहरु मध्ये कम्तीमा तीनजना शेयरधनीहरु स्वयम् वा आफ्नो प्रतिनिधि (प्रोक्सी) द्वारा उपस्थित भएमा सभा गर्न बाधा पर्ने छैन ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम बोलाइएको साधारण सभामा गणपुरक संख्या नपुगेको कारणले सभा हुन नसकी दोश्रो पटक सभा बोलाईएकोमा ३३% शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरी कम्तीमा तीनजना शेयरधनी स्वयम् वा प्रतिनिधिद्वारा उपस्थित भएमा पनि साधारण सभा गर्न सकिने छ ।

६. साधारण सभाको कार्यविधि :

(१) साधारण सभाको अध्यक्षता सञ्चालक समितिको अध्यक्षले गर्नेछ ।

(२) सञ्चालक समितिको अध्यक्ष अनुपस्थित भएमा उपस्थित शेयरधनीहरुले आफूमध्येबाट छानेको शेयरधनीले सभाको अध्यक्षता गर्नेछ ।

(३) सभा शुरु हुनुअघि सभाको बैधता बारे छलफल गरी गणपूरक संख्या पुगे नपुगेको एकिन गरिनेछ ।

(४) गणपूरक संख्या पुगेको पाइएमा सभा विधिवत् सञ्चालन गर्न अध्यक्षले अनुमति दिनेछ।

(५) सभाको विषय सूची (एजेण्डा) को रुपमा प्रस्तावहरु प्रस्तुत हुनेछन् र प्रत्येक प्रस्तावमा छलफल गरिनेछ । एउटा प्रस्तावमा निर्णय नभइन्जेल अर्को प्रस्तावमा प्रवेश गरिने छैन ।

(६) सभामा अध्यक्षले तोकेबमोजिम शेयरधनीले आवश्यकतानुसार पालैपालो संग बोल्ने गरी छलफलमा भाग लिने छन् ।

(७) सभामा मत बराबर भएमा अध्यक्षको मत निर्णयक हुनेछ ।

(८) साधारण सभामा छलफलका लागि पेश भएका प्रस्तावहरु मध्ये सबै वा कुनै प्रस्ताव उपर छलफल एवं निर्णय हुन बाँकी रहेको अवस्थामा सो सभाको अर्को बैठक सात

न. बंनद. ३००३

दिन भित्र लगतै [illegible] सक्नेछ । सो सभामा त्यस्तो प्रस्ताव स्वतः समावेश भएको मानी सो प्रस्ताव उपर पहिले निर्णय गरी अन्य प्रस्ताव उपर छलफल गर्नु पर्नेछ ।

(९) साधारण सभामा पेश नभएको प्रस्ताव उपर निर्णय गर्न पाइने छैन ।

तर साधारण सभामा उपस्थित सबै शेयरधनीहरुबीच सहमति भई सर्वसम्मत निर्णय भएमा कुनै नयाँ प्रस्ताव प्रस्तुत गर्न सकिनेछ ।

७. विशेष साधारण सभा :

(१) प्रचलित कम्पनी कानून बमोजिम विशेष साधारण सभा बोलाउनु पर्ने अवस्था परेमा वा संचालक समितिले विशेष साधारण सभा बोलाउन आवश्यक छ भनी निर्णय गरेमा कम्पनीको विशेष साधारण सभा बोलाइनेछ ।

(२) विशेष साधारण सभा सम्बन्धी अन्य व्यवस्थाहरु वार्षिक साधारण सभा सरह हुनेछ ।

८. सञ्चालकको संख्या र कार्यकाल :

(१) सञ्चालकहरुको नियुक्ति/निर्वाचन वार्षिक साधारण सभाबाट हुनेछ ।

तर नेपाल सरकार वा संगठित संस्थाले शेयर लिएकोमा सो संगठित संस्थाले लिएको शेयरको अनुपातमा वा संचालक नियुक्ति गर्ने सम्बन्धमा कुनै संझौता भएको भए सो संझौताको अधिनमा रहि आफूले मनोनयन वा नियुक्त गर्न पाउने संचालक मनोनयन वा नियुक्त गर्न सक्नेछ ।

(२) यस कम्पनीमा सात देखि नौ जनासम्म सञ्चालक रहेको एक सञ्चालक समिति रहनेछ ।

(३) सञ्चालकहरुको कार्यकाल चार वर्ष हुनेछ ।

तर पहिलो पटक संचालक नियुक्त वा मनोनयन वा निर्वाचन गर्दा एकतिहाइ संचालक दुई वर्ष, एकतिहाइ संचालक तीन वर्ष र एकतिहाइ संचालक चार वर्षका लागि नियुक्त हुनेछन् र त्यस पछि मनोनयन वा नियुक्त वा निर्वाचन गर्दा मात्र पुरै ४ वर्षको कार्यकालका लागि मनोनयन वा नियुक्ती वा निर्वाचित गरिनेछ ।

(४) वार्षिक साधारण सभा हुनु भन्दा अगावै कुनै सञ्चालकको पद रिक्त हुन आएमा बाँकी अवधिका लागि सञ्चालकको नियुक्ति सञ्चालक समितिद्वारा गर्न सकिनेछ । कुनै सञ्चालकको पद त्यसरी रिक्त भएमा नयाँ नियुक्त सञ्चालकको कार्यकाल रिक्त भएको सञ्चालकको बाँकी कार्यकाल सम्मका लागि मात्र हुनेछ ।
तर कुनै संगठित संस्थाबाट मनोनित वा नियुक्त भएको सञ्चालकको पद रिक्त भएमा सोही संस्थाले अर्को सञ्चालक मनोनयन वा नियुक्ति गर्न सक्नेछ ।

(२) संगठित संस्थाले सञ्चालक मनोनयन वा नियुक्ति गर्दा निजको वैकल्पिक सञ्चालक पनि नियुक्त गर्न सक्नेछ।

९. सञ्चालक समितिको बैठक कसले बोलाउने हो सो कुरा उल्लेख गर्ने :
संचालक समितिको बैठक अध्यक्षसंग परामर्श गरी कम्पनी सचिवले बोलाउने छ। कम्पनी सचिव नभएको अवस्थामा अध्यक्षसंग परामर्श गरी कार्यकारी प्रमुखले संचालक समिति बैठक बोलाउने छ।

१०. सञ्चालक समितिको बैठक :

(१) सञ्चालक समितिको बैठक आवश्यकता अनुसार नियम ९ मा उल्लिखित पदाधिकारी बोलाउने छ। कूल सञ्चालक संख्याको कम्तीमा २५ प्रतिशत सञ्चालकहरुले अनुरोध गरेमा त्यस्तो पदाधिकारीले पन्ध्र दिनभित्र सञ्चालक समितिको बैठक बोलाउनु पर्नेछ। यसरी निजले पन्ध्र दिनभित्र बैठक नबोलाएमा सो कुरा खुलाई कार्यालयमा सञ्चालक समितिको बैठक बोलाउन निबेदन दिन सकिनेछ। यसरी प्राप्त भएको निबेदन उपर कार्यालयले छानविन गरी अध्यक्षले बैठक नबोलाएको पाइएमा कार्यालयले एकाउन्न प्रतिशत सञ्चालकको उपस्थितिमा बैठक बस्न अनुमती दिन सक्नेछ।

(२) सञ्चालक समितिको बैठकमा सञ्चालकहरु स्वयं उपस्थित हुनु पर्नेछ।

(३) सञ्चालकहरुको जम्मा संख्याको कम्तीमा एकाउन्न प्रतिशत सञ्चालकहरु उपस्थित नभई सञ्चालक समितिको बैठक हुने छैन र संचालक समितिको बैठक बस्न कम्तिमा दुइ जना स्वतन्त्र संचालक अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनु पर्नेछ।

तर उक्त संख्यामा सञ्चालकहरु उपस्थित नभएको कारणले सञ्चालक समितिको बैठक हुन नसकेमा कम्तिमा तीन दिनको सूचना दिई अर्को बैठक बोलाइने छ र त्यस्तो बैठकमा पनि गणपुरक संख्या नपुगेमा सो बैठकमा दुइ जना स्वतन्त्र संचालक सहित जति सुकै संचालक उपस्थित भएमा पनि संचालक समितिको बैठक गर्न सकिने छ।

(४) सञ्चालक समितिको बैठकको अध्यक्षता समितिको अध्यक्षले गर्नेछ। अध्यक्षको अनुपस्थितिमा बैठकमा उपस्थित सञ्चालकहरुले आफूमध्येबाट छानेको सञ्चालकले अध्यक्षता गर्नेछ।

(५) सञ्चालक समितिको बैठकमा बहुमतको निर्णय मान्य हुनेछ र मत बराबर भएमा अध्यक्षले संचालकको हैसियतले दिएको मतको अतिरिक्त निर्णयक मत समेत दिन सक्नेछ।

(६) सञ्चालक समितिको बैठकमा छलफल भएको विषय र तत्सम्बन्धमा भएको निर्णयको विवरण (माइन्यूट) छुट्टै किताबमा लेखी अभिलेख राख्नु पर्नेछ र सो निर्णय विवरणमा बैठकमा उपस्थित सम्पूर्ण सञ्चालकहरुको कम्तीमा साठी प्रतिशतले सही गर्नु पर्नेछ।

... उल्लेख कुनै लेखिएको भए तापनि सञ्चालक समितिले पाउने कुनै कामको सम्बन्धमा सञ्चालक समितिका सबै सदस्यहरु लिखित सहमत भएमा त्यस्तो सहमतिलाई निर्णय पुस्तिकामा संलग्न गरी त्यस्तो काम बिना पनि गर्न सकिनेछ । त्यसरी भएको सहमतिलाई सञ्चालक समितिको बैठक निर्णय सरह मानिनेछ ।

११. <u>सञ्चालक नियुक्ति सम्बन्धी कुनै खास व्यवस्था गरेको भए सो कुरा उल्लेख गर्ने :</u>

(१) कम्पनी संस्थापना भएको पहिलो छ वर्ष सम्म संचालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ :–

(क) नेपाल सरकारले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक – एक जना

(ख) काठमाण्डौं महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक – एक जना

(ग) ललितपुर उप-महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक – एक जना

(ङ) नेपाल चेम्बर अफ् कमर्सले मनोनयन वा नियुक्त गरेका संचालक – एक जना

(च) स्वतन्त्र संचालक – तीन जना

(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि प्रवन्धपत्र बमोजिम सर्वसाधारणको लागि शेयर निश्काशन नभए सम्म कम्पनीमा दुइजना शेयरधनीले मनोनयन वा नियुक्त वा निर्वाचित गरेका स्वतन्त्र संचालक र एशियाली विकास बैंकले मनोनयन वा नियुक्त गरेको एक जना स्वतन्त्र संचालक रहनेछन् । कम्पनीले प्रबन्धपत्रमा व्यवस्था भए बमोजिम भक्तपुर, किर्तिपुर तथा मध्यपुरथिमि नगरपालिका र सर्वसाधारणमा शेयर निस्कासन गरेपछि एक जना संचालक भक्तपुर, किर्तिपुर तथा मध्यपुरथिमि नगरपालिकाले संयुक्त रुपमा र एकजना सञ्चालक सर्वसाधारणबाट निर्वाचित हुनेछ। सर्वसाधारणमा शेयर निस्कासन भए पछि प्रचलित कानूनको अधिनमा रही कम्पनीमा दुई जना मात्र स्वतन्त्र संचालक राख्न वा आवश्यकता अनुसार संचालकको संख्या थपघट गर्न सकिनेछ ।

(३) कम्पनीको संचालन तथा व्यवस्थापनका लागि एशियाली विकास बैंकको ऋण सहयोग प्रत्यक्ष वा परोक्ष रुपमा प्राप्त हुने भएमा एक जना स्वतन्त्र संचालक एशियाली विकास बैंकले मनोनयन गर्न सक्नेछ र एशियाली विकास बैंकले त्यस्तो संचालक मनोनयन नगरेमा शेयरधनीहरुले संयुक्त रुपमा सहमत भई स्वतन्त्र संचालक नियुक्त गर्न सक्नेछन् ।

नियम ८ को उपनियम (३) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश बमोजिम पहिलो पटक संचालक मनोनयन वा नियुक्ति गर्दा, नेपाल सरकारबाट मनोनयन वा नियुक्त हुने एक जना र एक जना स्वतन्त्र संचालक समेत दुइजना संचालक दुइ वर्षको लागि, ललितपुर उप-महानगरपालिकाबाट, मनोनयन वा नियुक्त हुने एक जना, नेपाल चेम्वर अफ कमर्सबाट मनोनयन वा नियुक्त हुने एक जना र स्वतन्त्र संचालक एक जना समेत तीन जना संचालक तीन वर्षको लागि र काठमाण्डौं महानगरपालिकाबाट मनोनयन वा नियुक्त हुने एक जना, एशियाली विकास बैंक बाट मनोनयन वा नियुक्त हुने एक जना र स्वतन्त्र संचालक एक जना समेत तीन जना संचालक चार वर्षको लागि मनोनयन वा नियुक्ति हुनेछन् । त्यसपछि मनोनयन वा नियुक्ति हुने संचालकको कार्यकाल चार वर्ष हुनेछ ।

(५) संचालक समितिको सदस्य हुनको लागि देहाय बमोजिम योग्यता तथा अनुभव भएको हुनु पर्नेछ :–

(क) संचालकमा पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उमेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, वा इन्जिनियरिङ्ग विषयमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको वा सो सरहको व्यवसायीक योग्यता हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।

(ख) संचालकमा नियुक्त हुनको लागि उमेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, इन्जिनियरिङ्ग वा कम्पनीको कृयाकलापसंग सम्वन्धित् सेवा संचालन क्षेत्रमा कम्तिमा: ५ वर्षको व्यवहारिक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्ने छ ।

(ग) स्वतन्त्र संचालक हुनको लागि उमेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, वा इन्जिनियरिङ्ग विषयमा स्नातकोत्तर वा सोसरहको योग्यता हासिल गरेको हुनु पर्नेछ र व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, इन्जिनियरिङ्ग वा कम्पनीको कृयाकलापसंग सम्वन्धित् सेवा संचालन क्षेत्रमा दश वर्षको व्यवहारिक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।

(६) संचालक समितिको प्रथम बैठक नभए सम्म संचालक समितिको गठन प्रकृयाको सहजकर्ताको रुपमा नेपाल सरकारबाट मनोनयन भएको संचालकले काम गर्नेछ र संचालक समितिको पहिलो बैठक निजले नै बोलाउने छ ।

(७) संस्थापकहरुद्वारा मनोनित संचालकहरुको बैठकबाट यथासंभव छिटो यस नियमावलीको प्रकृया पुरा गरी स्वतन्त्र संचालक नियुक्ती गर्नु पर्नेछ र त्यस्तो स्वतन्त्र संचालक नियुक्त नभई संचालक समितिले दैनिक काम कारवाही सम्वन्धमा बाहेक अरु विषयमा निर्णय गर्नेछैन ।

साधारण सभा तथा सञ्चालक समितिको निर्णयको अभिलेख र त्यसको प्रतिलिपि तथा निरीक्षण सम्बन्धी व्यवस्था :

(१) साधारण सभा तथा सञ्चालक समितिको निर्णयको अभिलेख नियम १० बमोजिम निर्णय पुस्तिका (माइन्यूट बुक) मा लेखी हस्ताक्षर समेत गराई राख्नुपर्नेछ ।

[illegible] शेयरधनीहरुले हेर्न चाहेमा कार्यालय समय भित्र देखाउनु पर्नेछ
प्रतिलिपि [illegible] गरी शेयरधनीबाट माग भएमा प्रतिपृष्ठ रु. १०।- दस्तुर लि
कम्पनी सचिव वा कुनै सञ्चालकले प्रतिलिपि प्रमाणित गरी दिनु पर्नेछ।

१३. **<u>सञ्चालक हुन लिनु पर्ने न्यूनतम शेयर संख्या :</u>**

(१) यस कम्पनीको सञ्चालकको पदमा नियुक्त हुनको लागि आफ्नो नाममा शेयर लिएक हुनु पर्ने छ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम सञ्चालक हुन कम्पनीको न्यूनतम १०० (एक सय) कित्त शेयर लिएको हुनु पर्नेछ।

तर नेपाल सरकार वा संगठित संस्थाको प्रतिनिधित्व गर्ने संचालक र स्वतन्त्र संचालकको हकमा उपरोक्त व्यवस्था लागु हुने छैन।

१४. **<u>प्रोक्सी मत सम्बन्धी व्यवस्था :</u>**

(१) कुनै शेयरधनी स्वयम सभामा उपस्थित हुन नसकि प्रतिनिधि नियुक्त गर्नुपर्दा कम्पनीको शेयरधनी वा अन्य कुनै व्यक्तिलाई रित पूर्वक प्रतिनिधिपत्र दिई प्रतिनिधि मुकरर गर्न सकिनेछ।

(२) एकभन्दा बढी व्यक्तिहरुले साझा गरी शेयर लिएको भएमा त्यस्ता साझेदारद्वारा नियुक्त व्यक्तिको र त्यसरी नियुक्त नगरेको भएमा शेयरधनीको दर्ता किताब जसको नाम पहिले लेखिएको छ, निज वा निजले मनोनयन गरेको प्रतिनिधिले सभामा भाग लिन पाउने छ।

(३) कम्पनीको शेयरधनी बाहेक अन्य कसैलाई प्रतिनिधि नियुक्त गर्दा प्रचलित कानून बमोजिम करार गर्न योग्य व्यक्तिलाई मात्र प्रतिनिधि मुकरर गर्नु पर्ने छ।

१५. **<u>मतदान गर्ने अधिकार :</u>**

(१) कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानून वा शेयरधनीहरु बीच भएको संझौता र यस नियमावलीमा अन्यथा लेखिएकोमा बाहेक प्रत्येक शेयरधनीले आफूले लिएको प्रत्येक शेयर बापत एउटा मत दिने अधिकार हुनेछ।

(२) अग्राधिकार शेयर बाहेक अन्य किसिमका शेयर जारी गर्ने व्यवस्था गरिएको छैन र अग्राधिकार शेयरका शेयरधनीलाई अग्राधिकार शेयर सम्बन्धमा गरिने निर्णयमा आफ्नो विचार राख्ने बाहेक अरु कुरामा मताधिकार हुने छैन।

१६. **<u>शेयरधनी बाहेकको अन्य कुनै व्यावसायिक व्यक्तिलाई सञ्चालक नियुक्ति गर्ने भए निजहरुको संख्या, कार्यकाल, योग्यता तथा नियुक्ति प्रकिया सम्बन्धि व्यवस्था :</u>**

(१) शेयरधनीले संचालक नियुक्ति गर्दा नियम १९ को उपनियम (५) मा तोकिए बमोजिम योग्यता पुगेको व्यक्ति मात्र मनोनयन र नियुक्ति गर्नु पर्ने व्यवस्था गरिएको छ।

(२) सर्वसाधारणमा शेयर निष्काशन तथा बिक्रि भएपछि शेयरधनीले निर्वाचित
संचालक शेयरधनीमध्येबाट निर्वाचित हुनेछ र त्यस्तो संचालकको योग्यता क
सम्बन्धी कानूनमा तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

१७. स्वतन्त्र सञ्चालक सम्बन्धी व्यवस्था, संख्या र योग्यता :

(१) कम्पनीमा तीनजना स्वतन्त्र संचालक रहनेछन् । स्वतन्त्र संचालक शेयरधनीह
मनोनयन वा निर्वाचनद्वारा नियुक्त गर्नेछन् । तर एशियाली विकास बैंकबाट प्रत्यक्ष
अप्रत्यक्ष रुपमा कम्पनीले ऋण प्राप्त गरेमा सो ऋण चुक्ता नभए सम्म एक जे
स्वतन्त्र संचालक एशियाली विकास बैंकले नियुक्त गर्न सक्नेछ । र शेयरधनिह
दुईजना स्वतन्त्र संचालक नियुक्त गर्ने छन । एशियाली विकास बैंकले त्यसरी स्वतन
संचालक नियुक्त नगरेमा त्यस्तो स्वतन्त्र संचालक शेयरधनीले नै मनोनयन वा नियु
गर्नेछन् ।

(२) स्वतन्त्र संचालकको निमित्त उमेदवार सिफारिस गर्न कम्तिमा तीन जना सदस्य रहेक
एक सिफारिस समिति गठन गरिनेछ । सिफारिस समितिले यस नियमावली र कम्पन
सम्बन्धी कानूनको अधिनमा रही योग्यता पुगेको उमेदवारबाट दरखास्त आह्वान ग
छ र प्राप्त दरखास्तमा आवश्यक छानविन गरी उपयुक्त उमेदवारको नाम सिफारिस
गर्नेछ ।

(३) स्वतन्त्र संचालक हुन यस नियमावलिको नियम ११ को उपनियम (५) बमोजिम र
कम्पनी सम्बन्धी कानून बमोजिम तोकिएको योग्यता पुगेको हुनु पर्ने छ ।

(४) स्वतन्त्र संचालकहरु लेखा परिक्षण समितिका सदस्य हुनेछन् र स्वतन्त्र संचालकले
कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनले लेखा परिक्षण समितिले गर्नु पर्ने भनी तोकिएका
काम गर्नु पर्नेछ ।

(५) उपनियम (४) मा उल्लेख भएका कामको अतिरिक्त स्वतन्त्र संचालकले साधारण
सभाद्वारा तोकिएका काम गर्नु पर्ने छ ।

(६) स्वतन्त्र संचालकले लेखा परिक्षण समितिको सदस्य भई काम गरेमा निजले संचालक
समितिले तोकेबमोजिम वार्षिक पारिश्रमिक पाउनेछ ।

तर संचालक समितिमा वा लेखा परिक्षण समितिको बैठकमा भाग लिए बापत छुट्टै
भत्ता पाउने छैनन् ।

(७) स्वतन्त्र संचालक कार्यकारी प्रमुख पदमा नियुक्त हुने छैन । संचालक समितिले
कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न प्रबन्ध संचालक वा महाप्रबन्धक
नियुक्त गर्न सक्नेछ ।

(८) कम्पनीको संचालक वा महाप्रबन्धक हुन आवश्यक योग्यता, प्रबन्ध संचालक वा
महाप्रबन्धकको पदावधी, काम, कर्तव्य र अधिकार, सेवाका शर्त, सुविधा संचालक
समितिले तोकेबमोजिम हुनेछ ।

१८. **प्रबन्ध सञ्चालकको नियुक्ति :**

(१) संचालक समितिले आवश्यक ठानेमा कम्पनीका स्वतन्त्र संचालक बाहेक अन्य संचालकहरु मध्यबाट एक जनालाई प्रबन्ध संचालक नियुक्त गर्न सक्नेछ।

(२) कम्पनीले प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रुपमा एशियाली विकास बैंकको ऋण प्राप्त गरेमा त्यस्तो ऋण भुक्तानी नभए सम्म प्रबन्ध संचालक नियुक्त गर्दा एशियाली विकास बैंक सँग परामर्श गरेर मात्र नियुक्त गरिनेछ।

१९. **प्रबन्ध सञ्चालक रहने हो भने निजको योग्यता, पारिश्रमिक तथा सेवाका अन्य शर्त र काम, कर्तव्य अधिकार :**

(१) संचालक समितिले प्रबन्ध संचालक नियुक्ति गर्दा प्रबन्ध संचालकको काम, कर्तव्य र अधिकार तथा जिम्मेवारी, सेवाका शर्तहरु, पदावधी, पारिश्रमिक र सुविधा तथा सम्बद्ध कुरामा समेत निर्णय गर्नेछ।

(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि प्रबन्ध संचालक नियुक्त गर्दा कम्पनीमा स्वतन्त्र संचालक पदमा नियुक्त हुन योग्यता पुगेको व्यक्तिलाई नियुक्त गर्नु पर्नेछ।

(३) प्रबन्ध संचालक लेखा परिक्षण समितिको सदस्य हुन सक्ने छैन।

(४) सामान्यतय महाप्रबन्धक नियुक्त नभएको अवस्थामा वा महाप्रबन्धकले कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम नगर्ने अवस्थामा मात्र प्रबन्ध संचालक नियुक्त गरिनेछ।

(५) प्रबन्ध संचालक नियुक्त गरिएकोमा निजको काम, कर्तव्य र अधिकार, निजले पाउने पारिश्रमिक र सुविधा र सेवाका शर्त समेत तोकि करार गरिनेछ।

२०. **प्रबन्ध सञ्चालक नरहने हो भने प्रमुख कार्यकारी अधिकृत, महाप्रबन्धक वा अन्य कुन पदाधिकारी प्रमुख हुने हो सो खुलाउने :**

(१) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न प्रबन्ध संचालक नियुक्त नगरिएको अवस्थामा संचालक समितिले कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्ने महाप्रबन्धक नियुक्त गर्न सक्ने छ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम नियुक्त हुने महाप्रबन्धकको योग्यता, काम, कर्तव्य र अधिकार, निजले पाउने पारिश्रमिक र सुविधा तथा सेवाका अन्य शर्तहरु संचालक समितिले तोकिदिए बमोजिम हुनेछ।

(३) कम्पनीको दक्ष र प्रभावकारी व्यवस्थापनको निमित्त संचालक समितिले वित्त प्रबन्धक र सञ्चालन प्रबन्धक तथा आवश्यकता अनुसार अन्य प्रबन्धक वा व्यवस्थापक नियुक्त गर्न सक्नेछ।

उपनियम (३) बमोजिम नियुक्त हुने वित्त प्रवन्धक र संचालन प्रवन्धक तथा अ
प्रवन्धक वा व्यवस्थापकको नियुक्ति, सेवाका शर्त, पारिश्रमिक र सुविधा संचाल
समितिले तोकिदए बमोजिम हुनेछ ।

(५) यस नियम बमोजिम संचालक समितिले नियुक्त गर्ने महाप्रबन्धक, वित्त प्रवन्धक संचालन प्रबन्धक तथा अन्य प्रबन्धकहरुलाई नियुक्त गर्दा निजले पाउने पारिश्रमिक सुविधा, निजको काम, कर्तब्य र अधिकार तथा सेवाका शर्तहरु समेत तोकि करार गर्नु पर्नेछ ।

(६) यस नियममा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि कम्पनी संस्थापना भएको छ बर्ष सम्म संचालक समितिले व्यवस्थापन करार गरी कम्पनीको व्यवस्थापन र सो अन्तर्गत काम गर्ने महाप्रबन्धक, वित्त प्रबन्धक र संचालन प्रबन्धक नियुक्ति गर्ने व्यवस्था गर्न सक्नेछ र त्यसरी व्यवस्थापन करार गर्दा नेपाल सरकारको स्विकृति लिई विदेशी व्यक्ति, फर्म वा कम्पनीलाई व्यवस्थापक नियुक्त गर्न सक्नेछ ।

२१. सञ्चालक समितिको अधिकार र कर्तब्य खुलाउने :

(१) कम्पनी सम्बन्धी कानून र अन्य प्रचलित कानून बमोजिम साधारण सभाले गनुपर्ने भनी तोकिएका काम, कर्तब्य र अधिकार बाहेक कम्पनीलाई प्राप्त सम्पूर्ण अधिकारको प्रयोग र कर्तब्यको पालना संचालक समितिले गर्नेछ ।

(२) संचालक समितिले साधारण सभाको निर्णय, कम्पनी सम्बन्धी कानून र अन्य प्रचलित कानूनको अधिनमा रही कम्पनीको कारोवार एवं काम कारवाहीको संचालन, व्यवस्थापन, सुपरिवेक्षण तथा नियन्त्रण गर्नेछ ।

(३) उपनियम (१) वा (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि कम्पनी दर्ता भएपछिको पहिलो ६ वर्षको अवधीका लागि कम्पनीले नेपाल सरकारको पूर्व स्विकृती लिई कम्पनीको व्यवस्थापन सक्षम विदेशी संगठित संस्थालाई व्यवस्थापन करार गरी जिम्मा दिनेछ ।

(४) उपनियम (३) बमोजिम कम्पनीको व्यवस्थापन करारमा दिंदा संचालक समितिले महाप्रबन्धक, वित्तिय प्रबन्धक र संचालन प्रबन्धक नियुक्त गरी व्यवस्थापन गर्न आवश्यकता अनुसार अधिकार प्रदान गर्नेछ ।

२२. शेयर लियन रहने कुरा :

कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनले तोकेको अवस्थामा कुनै शेयरधनीको नाममा दर्ता भएको शेयरमा कम्पनीको पहिलो लियन वा दावी रहनेछ ।

२३ विभिन्न वर्गका शेयर जारी गर्ने भए सो को विवरण र शेयरधनीको हक तथा विशेष सुविधाको विवरण :

(१) कम्पनीले साधारण शेयर तथा अग्राधिकार शेयर बाहेक अन्य वर्गको शेयर जारी गर्ने व्यवस्था गरेको छैन ।

(२) अग्राधिकार शेयर सम्बन्धी व्यवस्था नियम २४ मा उल्लेख भए

२४. <u>अग्राधिकार शेयर सम्बन्धी व्यवस्थ :</u>

(१) प्रवन्धपत्रको दफा ६ तथा यस नियमावली बमोजिम अग्राधिकार शेयर जा[illegible] देहायको व्यवस्था गरिने छ :–

(क) अग्राधिकार शेयरमा दिनु पर्ने सम्पूर्ण लाभांस चुक्ता गरेपछि मात्र साधारण शेयरमा लाभांस वितरण गरिनेछ।

(ख) अग्राधिकार शेयरमा साधारण सभाले अन्यथा निर्णय गरेकोमा बाहेक बार्षिक ४% (चार प्रतिशत) का दरले लाभांस दिइनेछ।

(ग) अग्राधिकार शेयरमा दिनु पर्ने लाभांस कुनै बर्ष पुरा वा आंशिक रुपमा दिन नसकिएमा त्यस्तो लभांस जोड्दै लगिने (क्यूमुलेटिभ) छ।

(घ) कुनै कारणले कम्पनी खोरेज भएमा अग्राधिकार शेयरको रकम साधारण शेयर भन्दा पहिला फिर्ता भुक्तानी गरिनेछ। अर्थात शेयरको रकम फिर्ता गर्दा साधारण शेयर भन्दा पहिला अग्राधिकार शेयरले प्रथामिकता पाउने छ।

(ङ) अग्राधिकार शेयर लिने शेयरधनीलाई साधारण सभामा मताधिकार हुने छैन।

(च) खण्ड (ङ) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि अग्राधिकार शयेर सम्बन्धमा कुनै विशेष निर्णय गरिने भएमा सो विषयमा साधारण सभामा उपस्थित हुने र आफ्नो कुरा राख्ने अधिकार अग्राधिकार शेयरका शेयरधनीलाई हुनेछ।

(छ) कम्पनी स्थापना भएको दश बर्षसम्म पनि अग्राधिकार शेयरको रकम फिर्ता भुक्तानी (विमोचन) हुन नसकेमा त्यस्ता अग्राधिकार शेयर र सो मा दिन बाँकी लाभांस रकमलाई साधारण शेयरमा परिणत गर्न सकिनेछ।

(ज) कम्पनीले कम्पनी स्थापना भएको छ बर्ष व्यतित भए पछि दश बर्ष सम्म अग्राधिकार शेयर बापतको रकम फिर्ता भुक्तानी गर्न (विमोचन) सक्नेछ।

(झ) अग्राधिकार शेयर बापतको रकम फिर्ता भुक्तानी गर्दा सो मा दिन बाँकी लाभांस समेत फिर्ता भुक्तानी दिइनेछ, । तर कुनै प्रिमियम थप गरी दिइने छैन।

(ञ) अग्राधिकार शेयरलाई साधारण साधारण शेयरमा परिणत गर्दा एक अग्राधिकार शेयर बापत एक साधारण शेयरमा परिणत गरिनेछ।

(२) अग्राधिकार शेयर सम्बन्धी अन्य व्यवस्था कम्पनी सम्बन्धी कानूनमा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।

२५. **शेयर वापतको रकमको भुक्तानीको माग तथा शेयर जफत सम्बन्धी व्यव**

(१) कम्पनीको आवश्यकतानुसार कम्पनीले शेयर वापतको रकमको १

(२) शेयर वापतको रकमको भुक्तानी तथा शेयर जफत सम्बन्धी अन्य व्यवस्था कम्पनी सम्वन्धी कानूनमा तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

२६. **शेयर हस्तान्तरण सम्बन्धी व्यवस्था :**

(१) कम्पनीको कुनै शेयरधनीले आफ्नो शेयर अर्को व्यक्तिलाई विकी गरेमा शेयर खरीद गर्ने व्यक्तिले त्यस्तो शेयर दाखिला खारेज गर्नको निमित्त नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी तोकिएको ढाँचामा तोकिएको दस्तुर, शेयर खरीद विकीसंग सम्वन्धित् लिखत र शेयरको प्रमाणपत्र सहित कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालयमा निबेदन दिनु पर्नेछ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम निवेदन परेमा कम्पनीले प्रवन्धपत्रको दफा ७ को अधिनमा रही दर्ता कितावमा साविक शेयरवालाको नाम खारेज गरी हालको शेयरवालाको नाम दर्ता गर्नेछ ।

२७. **शेयर पूँजी थपघट :**

शेयर पूँजी थपघट गर्ने व्यवस्था कम्पनी सम्वन्धी प्रचलित कानूनमा उल्लिखित प्रावधान अनुरुप हुनेछ ।

२८. **कम्पनीले आफ्नो शेयर आफैं खरीद गर्ने कुरा र खरीद गर्दाको शर्त र प्रकिया :**

(१) कम्पनीले आफ्नो शेयर आफैंले खरीद गर्न सक्ने छैन ।

(२) कम्पनीले आफ्नो शेयर आफैं खरीद गर्नु पर्ने अवस्था परेमा कम्पनी कानूनको अधिनमा रही साधारण सभा र सम्वन्धित् कार्यालयको स्विकृति लिई आफ्नो शेयर आफैं खरीद गर्नेछ ।

२९. **विभिन्न वर्गका शेयर जारी गर्ने भए सो कुरा :**

साधारण शेयर र अग्राधिकार शेयर बाहेक अन्य वर्गका शेयर जारी गर्ने व्यवस्था गरिएको छैन।

३०. **विभिन्न वर्गका शेयर जरी गर्ने भए त्यस्ता शेयरधनीहरुको विशेष अधिकार र सुवधा :**

साधारण र अग्राधिकार शेयर बाहेक अन्य वर्गको शेयर जारी गर्ने व्यवस्था नभएकोले विशेष अधिकार र सुविधाको व्यवस्था गरिएको छैन ।

३१. **सञ्चालकको पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधा सम्बन्धी व्यवस्था :**

(१) सञ्चालकको पारिश्रमिक, बैठक भत्ता/दैनिक भत्ता तथा अन्य सुविधा साधारण सभाले तोकेबमोजिम हुनेछ ।

... बमोजिम, पहिलो साधारण सभा नभएसम्म त्यस्तो पारिश्रमिक, बैठक भत्ता, दैनिक भत्ता तथा अन्य सुविधा सञ्चालक समितिले आफै तोक्न सक्नेछ।
तर एक पटक तोकिएको पारिश्रमिक, भत्ता तथा सुविधा साधारण सभा नभएसम्मका लागि परिवर्तन गर्न सकिने छैन।

३२. <u>आफ्नो कारोबारमा छाप प्रयोग गर्न भए कम्पनीको छापको प्रयोग :</u>

(१) कम्पनीको छाप कार्यकारी प्रमुखको जिम्मामा रहने छ र निजले आफ्नो जिम्मेवारीमा कम्पनीको कुनै अधिकृत कर्मचारीको जिम्मामा राख्ने व्यवस्था गर्न सक्नेछ।

(२). कम्पनीको छाप अनाधिकृत रुपमा प्रयोग गरी कम्पनीलाई कुनै दायित्व श्रृजना भएमा सो छाप जिम्मा लिने व्यक्तिबाट त्यस्तो दायित्व वापत श्रृजना भएको रकम असुल उपर गरिनेछ।

३३. <u>कम्पनीको लेखा, हिसावकिताव र लेखा परिक्षण :</u>

(१) यस कम्पनीको हिसाव किताव र लेखा कम्पनी सम्वन्धी प्रचलित कानूनमा उल्लेख भए बमोजिमको लेखा मापदण्ड अनुरुप तयार गरिनेछ।

(२) कम्पनीले राख्नुपर्ने हिसाव किताबको प्रतिवेदन स्पष्ट देखिने गरी अद्यावधिक रुपमा राख्नु पर्नेछ।

(३) कम्पनीले आफ्नो सम्पूर्ण आर्थिक कारोबार कुनै बैंक वा वित्तिय संस्थामा खाता खोली सञ्चालन गर्नु पर्नेछ।
तर बीस हजार रुपैयासम्म नगद बुझिलिंदा वा भुक्तानी दिनु पर्दा कम्पनीको सानो नगदी कोषबाट लिन वा दिन सकिने छ।

(४) यस कम्पनीले आफ्नो हिसाव किताव लेखा परिक्षण गराउने छ।

(५) यस कम्पनीको साधारण सभाले प्रचलित कानून बमोजिम इजाजत प्राप्त तथा कम्पनी सम्वन्धी प्रचलित कानून बमोजिम अयोग्य नभएका लेखापरीक्षकहरु मध्येबाट लेखा परिक्षक नियुक्त गर्नेछ। त्यसरी नियुक्त भएको मितिले पन्ध्र दिन भित्र निजको नाम कार्यालयमा पठाउनेछ।

तर प्रथम साधारण सभा हुनुभन्दा अघि सञ्चालक समितिले लेखा परीक्षक नियुक्त गर्नेछ।

(६) उपनियम (५) बमोजिम नियुक्त लेखा परीक्षकले कम्पनी सम्वन्धी प्रचलित कानूनमा व्यवस्था भए अनुरुप आफूले लेखा परिक्षण गरेको हिसाव किताव र लेखाबाट कम्पनीको वासलात, नाफानोक्सानी हिसाव एवं नगद प्रवाह विवरण प्रमाणित गरी आफूलाई नियुक्त गर्ने अधिकारीलाई सम्बोधन गरी आफ्नो प्रतिवेदन कार्यालयलाई र कम्पनीलाई दिनेछ। त्यस्तो प्रतिवेदनको प्रतिलिपि प्रत्येक शेयरवाला र कार्यालयलाई पठाईनेछ।

(७) कम्पनीको अद्यावधिक हिसाब किताब कुनै संचालकलाई हेर्न चाहेमा यथाशिघ्र हेर्न दिनु पर्नेछ ।

३४. <u>लेखा परिक्षण समिति सम्बन्धी व्यवस्था :</u>

(१) कम्पनीको आर्थिक काम कारवाहीको नियमन गर्न एक लेखा परीक्षण समिति गठन गरिनेछ ।

(२) लेखा परीक्षण समितिमा तीन जना संचालक रहनेछन् ।

(३) लेखा परिक्षण समितिको सदस्य हुने संचालकको योग्यता यस नियमावलि र प्रचलित कम्पनी सम्वन्धी प्रचलित कानूनमा तोकिए वमोजिम हुनेछ ।

(४) लेखा परिक्षण समितिमा कम्तीमा दुई जना स्वतन्त्र संचालक रहनेछन् ।

(५) लेखा परिक्षण समितिले एक जना संचालकलाई अध्यक्ष छान्नेछ ।

(६) लेखा परिक्षण समितिको अध्यक्ष हुन लेखा, वाणिज्य, व्यवस्थापन, वित्त वा अर्थशास्त्रमा स्नातक भई वित्तिय क्षेत्रमा काम गरी अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।

(७) एशियाली विकास बैंकले सञ्चालक नियुक्त गरेको अवस्थामा त्यस्तो संचालक नै लेखा परिक्षण समितिको अध्यक्ष हुनेछ ।

(८) कम्पनी सचिवले लेखा परिक्षण समितिको सचिवको काम गर्नेछ ।

(९) दुइ जना सदस्य उपस्थित भएमा लेखा परिक्षण समितिको बैठक बस्न सक्नेछ ।

(१०) लेखा परिक्षण समितिको काम, कर्तव्य, अधिकार कम्पनी सम्वन्धी प्रचलित कानूनको अधिनमा रही संचालक समितिले तोकिदिए वमोजिम हुनेछ ।

३५. <u>ऋण वा डिवेन्चर सम्बन्धी व्यवस्था :</u>

(१) कम्पनीको जारी पूँजी मध्य संस्थापकले लिन कबुल गरेको शेयरको मुल्य पुरा चुक्ता नभए सम्म कम्पनीले ऋण वा डिवेन्चर उठाउने छैन ।

(२) कम्पनीले डिवेन्चर ट्रष्टी नियुक्ति गर्दा कुनै कम्पनीलाई नियुक्त गर्नु पर्नेछ ।

(३) कम्पनीले ऋण लिने वा डिवेन्चर जारी गर्ने सम्वन्धी अन्य कुरा कम्पनी सम्वन्धी प्रचलित कानूनमा व्यवस्था भए वमोजिम हुनेछ ।

कम्पनी गाभिने कुरा :
यस कम्पनीमा कुनै अर्को कम्पनीलाई वा यस कम्पनीलाई कुनै अर्को कम्पनीमा गाभ्न आवश्यक भएमा यस कम्पनीको साधारण सभाले विशेष प्रस्ताव पारित गरी कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनले तोकिदिए बमोजिमको प्रक्रिया पूरा गरी अन्य कम्पनीलाई गाभ्न वा अर्को कम्पनीमा गाभिन सकिनेछ ।

३७. लाभांस सम्बन्धी व्यवस्था :

(१) लाभांस वितरण गर्ने निर्णय भएको पैंतालीस दिनभित्र लाभांस वितरण गर्नु पर्नेछ ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम लाभांस वितरण नगरेमा वार्षिक दश प्रतिशतको दरले लाभांसमा ब्याज समेत दिनु पर्नेछ ।

(३) कम्पनीको चुक्ता पूँजीको बढीमा दश प्रतिशत सम्म अन्तरिम लाभांस वितरण गर्न सकिनेछ ।

(४) अन्तरिम लाभांस वितरण गर्दा कम्पनी सम्वन्धी प्रचलित कानूनको अधिनमा रही गर्नु पर्नेछ ।

(५) यस नियमावलीमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनी कम्पनीले शेयर वापत माग गरेको रकम चुक्ता नगर्ने शेयरधनीलाई सो हदसम्म निजको लाभांस रोक्का राख्न सकिनेछ ।

३८. कुनै खास व्यवसाय गर्ने कम्पनीको नियमावलीमा खुलाउन पर्ने भनी प्रचलित कानूनमा कुनै व्यवस्था गरिएको भए त्यस्तो कुरा : छैन ।

३९. शेयर तथा डिबेन्चर दर्ता किताबको निरिक्षण :

(१) कम्पनीको शेयरधनी तथा डिबेन्चरधनीले शेयर वा डिबेन्चर दर्ता किताब निरिक्षण गर्न चाहेमा कम्पनीले निरीक्षण गर्न दिनुपर्नेछ ।

तर कम्पनीले आफ्नो सूचना पाटीमा १५ दिन अगावै सूचना टाँस गरी एक वर्षमा पैंतालिस दिनमा नबढाई एक पटकमा बढीमा तीस दिनसम्म दर्ता किताबको निरीक्षण बन्द गर्न सक्नेछ ।

(२) कसैले शेयरधनीको दर्ता किताबको प्रतिलिपि लिन चाहेमा उपनियम (१) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश बमोजिम निरीक्षण बन्द गरिएको अवस्थामा बाहेक प्रति पृष्ठ रु. ५।- दस्तुर लिई प्रतिलिपि दिइनेछ ।

४०. कम्पनी सचिव सम्बन्धी व्यवस्था :

(१) कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनमा तोकिए बमोजिम योग्यता पुगेको व्यक्तिलाई कम्पनी सचिव पदमा नियुक्त गरिनेछ ।

(२) कम्पनी सचिवको पदावधी ५ वर्ष हुनेछ र निजलाई पुन नियुक्ति गर्न सकिनेछ।

(३) कम्पनी साचवको पारिश्रमिक र सेवाको शर्त संचालक सांमतिले तोके वमोजिम हुनेछ।

(४) कम्पनी सचिवको काम, कर्तब्य र अधिकार कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनमा तोकिए बमोजिम हुनेछ।

(५) उप-नियम (४) मा उल्लेख भएका काम, कर्तव्यको अतिरिक्त कम्पनी सचिवले लेखा परिक्षण समितिको सचिव र कम्पनीको करार पालना शाखाको प्रमुखको रुपमा समेत काम गर्नेछ।

(६) कम्पनी सचिवको अन्य काम, कर्तब्य सञ्चालक समितिले तोकिदिए बमोजिम हुनेछ।

४१. अन्य आवश्यक कुराहरु :

(१) कम्पनीका संचालक समितिले निर्धारण गरे वमोजिम कर्मचारी, विशेषज्ञ तथा सल्लहकारहरु रहने छ।

(२) उपनियम (१) वमोजिम नियुक्त हुने कर्मचारी, विशेषज्ञ तथा सल्लाहकारको पारिश्रमिक, सुविधा र सेवाका शर्तहरु विनियमावलीमा तोकिए वमोजिम हुनेछ।

(३) उप नियम (१) वा (२) मा जुन सुकै कुरा लेखिएको भएता पनि कम्पनीको प्रवन्धपत्र तथा प्रचलित कानूनको अधिनमा रही नेपाल खानेपानी संस्थानले संचालक तथा व्यवस्थापन गरेको खानेपानी तथा सरसफाई सेवा सम्वन्धी संरचना र मेलम्ची खानेपानी आयोजना अन्तरगत निर्मित संरचनाहरु कम्पनीले जिम्मा लिई संचालन तथा व्यवस्थापन गर्ने भएमा कम्पनीको विनियमावली अधिनमा रही उक्त संरचनाको संचालन र व्यवस्थापन संग सम्बन्धी नेपाल खानेपानी संस्थान र मेलम्ची खानेपानी आयोजना कर्मचारीहरु कम्पनीमा सारी लिन सकिनेछ।

(४) यस नियमावलीमा नपरेका अन्य कुराहरु कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानून र अन्य प्रचलित कानून वमोजिम हुने छ।

४२. कम्पनीको खारेजी :

(१) कम्पनीको साधारण सभाले आवश्यक देखेमा विशेष प्रस्ताव पारित गरी कम्पनी खारेज गर्न सक्नेछ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम खारेजीको प्रस्ताव पारित गर्दा साधारण सभाले खारेजीको कामका लागि एक वा एक भन्दा बढी लिक्विडेटर तथा लेखा परिक्षकको नियुक्ति गर्नेछ र त्यसरी नियुक्त भएका लिक्विडेटर तथा लेखा परीक्षकको पारिश्रमिक साधारण सभाले तोकिदिए बमोजिम हुनेछ।

बाकिएको हदसम्म निष्क्रय हुने :
यस नियमावलीका प्रावधानहरु कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानून र अन्य प्रचलित कानूनसँग बाझिएमा त्यस्ता प्रावधानहरु बाझिएको हदसम्म निष्क्रय हुनेछन् ।

४४. नियमावलीमा संशोधन भएमा लागू हुने अवस्था :
यस नियमावलीमा कम्पनीले कुनै संशोधन गर्नु पर्ने भएमा कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनमा तोकिए बमोजिम प्रस्ताव पारित गरी सो प्रस्ताव कार्यालयबाट अभिलेख भएपछि मात्र नियमावली संशोधन भएको मानिनेछ ।

४५. संस्थापकहरुले तत्काल लिन कबुल गरेको शेयर संख्या :
हामी "काठमाण्डौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड"का संस्थापकहरुले देहाय बमोजिमको संख्यामा शेयर लिन कबुल गरी देहायका साक्षीको रोहवरमा यस नियमावलीमा सहीछाप गरेका छौं :

संस्थाको नाम, ठेगाना र सही छाप	बाबुको नाम	बाजेको नाम	लिन कबूल गरेको शेयर संख्या	साक्षीको नाम, थर, ठेगाना र सही छाप
दस्तखत : नाम : नेपाल सरकार, भौतिक योजना तथा निर्माण मन्त्रालय ठेगाना : सिंहदरबार, काठमाडौं सम्पर्क फोन नं. : ४२२८०५१ फ्याक्स : इमेल : पो.ब.नं. सहि / छाप			१०,०००	दस्तखत : नाम : प्रमिला आचार्य ठेगाना : भौतिक योजना तथा निर्माण मन्त्रालय
दस्तखत : नाम : काठमाण्डौं महानगरपालिका ठेगाना : का.म.पा. बागदरबार सम्पर्क फोन नं. : ४२३१४८१ फ्याक्स : ४२६८२०५ इमेल : पो.ब.नं. ८९१६ सहि / छाप			१०,०००	दस्तखत : नाम : ठेगाना : [illegible] - चोटारी

२. सेप्टेम्बर, २००६

नाम : ललितपुर उप-महानगरपालिका ठेगाना : पुल्चोक ललितपुर सम्पर्क फोन नं. : ५५२१४८९ फ्याक्स : ५५२८९९६ इमेल : पो.ब.नं. सहि/छाप :			३०,०००	दस्तखत : नाम : ठेगाना :	
दस्तखत : नाम : नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघ ठेगाना : संम्पर्क फोन नं. : फ्याक्स : इमेल : पो.ब.नं. सहि/छाप :			९,०००	दस्तखत : नाम : किशोर ठेगाना :	
दस्तखत : नाम : भक्तपुर उद्योग वाणिज्य संघ ठेगाना : सम्पर्क फोन नं. : फ्याक्स : इमेल : पो.ब.नं. सहि/छाप			४,५००	दस्तखत : नाम : ठेगाना :	
दस्तखत : नाम : ललितपुर उद्योग वाणिज्य संघ ठेगाना : ललितपुर, महालक्ष्मी सम्पर्क फोन नं. : 5530663 फ्याक्स : 5530661 इमेल : lcci@....com.np पो.ब.नं. सहि/छाप			४,५००	दस्तखत : नाम : ठेगाना :	

नाम : नेपाल चेम्बर अफ कमर्स ठेगाना : कान्ति ५४, का. सम्पर्क फोन नं. : ४२३०५४७ फ्याक्स : ४२२९... इमेल : पो.व.नं. सहि/छाप :			२७,०००	दस्तखत : नाम : ठेगाना :

४६. कम्पनीका संस्थापकहरुको उद्घोषण :

यो नियमावली हामीले तयार गरेको ठिक साँचो हो । संस्थापक शेयरधनीहरुको नाम, ठेगाना, हस्ताक्षर, लिन कबूल गरेको शेयर र साक्षी सम्बन्धी व्यहोरा ठिक साँचो हो । उल्लिखित व्यहोराको आधारमा कम्पनी दर्ता भए पछि यस दफा अनुसार हामीले गरेको उद्घोषण गलत ठहरिन गएमा कम्पनी दर्ता पश्चात् सृजना हुने दायित्व हामी सवैले व्यहोर्न तयार छौं र यस वापत प्रचलित कानून बमोजिम हुने दण्ड सजाय समेत भोग्न मंजूर छौं भनी सबै संस्थापकहरुले यो उद्घोषण गरेका छौं ।

संस्थापकहरुको नाम तथा हस्ताक्षर :

१. नेपाल सरकार, भौतिक योजना तथा निर्माण मन्त्रालयको तर्फबाट :

नाम : : कृष्ण प्रसाद आचार्य

दस्तखत :

दर्जा : सह - सचिव

२. काठमाण्डौं महानगरपालिकाको तर्फवाट

नाम : दिनेश कुमार थपलिया

दस्तखत :

दर्जा : कार्यकारी अधिकृत

३. ललितपुर उप-महानगरपालिकाको तर्फवाट

नाम : पेमराज जोशी

दस्तखत :

दर्जा : प्रमुख तथा कार्यकारी अधिकृत

... महासंघको तर्फवाट

नाम :

दस्तखत :

दर्जा :

५. भक्तपुर उद्योग वाणिज्य संघको तर्फवाट

नाम :

दस्तखत :

दर्जा :

६ ललितपुर उद्योग वाणिज्य संघको तर्फवाट

नाम : उमेश लाल अमात्य

दस्तखत :

दर्जा : अध्यक्ष

७. नेपाल चेम्बर अफ कमर्सको तर्फवाट

नाम : सुरेश कुमार ...

दस्तखत :

दर्जा : प्रथम उपाध्यक्ष

सहायक रजिष्ट्रार

यस नियमावलीमा [illegible] कम्पनी ऐन २०५३ लगायत अन्य प्रचलित नेपालको कानूनमा [illegible] [illegible] हुनेछ र यस नियमावलीमा [illegible] [illegible] हकमा [illegible] हुनेछ।

कम्पनीको नियमावलीमा संशोधन, २०७१

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई	का ० २०६ साम दर्ता
१	५(१)	बाँडफाँड भएको कूल शेयर संख्याको ६७ प्रतिशत शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरी कूल शेयरधनीहरु मध्ये कम्तीमा तीनजना शेयरधनीहरु स्वयम् वा आफ्नो प्रतिनिधि (प्रोक्सी) द्वारा उपस्थित भएमा सभा गर्न बाधा पर्ने छैन ।		५(१) बाँडफाँड भएको कूल शेयर संख्याको ६५ प्रतिशत शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरी निजी क्षेत्रको कम्तीमा एक जना शेयरधनीसहित कम्तीमा तीन जना शेयरधनीहरु स्वयम् वा आफ्नो प्रतिनिधि (प्रोक्सी) द्वारा उपस्थित भएमा सभा गर्न बाधा पर्ने छैन ।	निजी क्षेत्रको शेयरधनीलाई साधारण सभामा अनिवार्य प्रतिनिधित्व गर्ने व्यवस्था गर्न आवश्यक भएको ।	
२	६(७	सभामा मत बराबर भएमा अध्यक्षको मत निर्णायक हुनेछ ।		६(७) साधारण सभामा पक्ष र विपक्षमा मत बराबर भएमा सभाको अध्यक्षता गर्ने व्यक्तिले निर्णायक मत दिन पाउनेछ । तर शेयरधनीको हैसियतले मतदान गर्ने अधिकारबाट निज बन्चित हुने छैन ।	कम्पनी ऐन बमोजिम मिलाउन आवश्यक भएको ।	७४(
३	६(८)	साधारणसभामा छलफलका लागि पेश भएका प्रस्तावहरु मध्ये सबै वा कुनै प्रस्ताव उपर छलफल एवं निर्णय हुन बाँकी रहेको अवस्थामा सो सभाको अर्को बैठक सात दिन भित्र लगतै बस्न सक्नेछ । सो सभामा त्यस्तो प्रस्ताव स्वत: समावेश भएको मानी सो प्रस्ताव उपर पहिले निर्णय गरी अन्य प्रस्ताव उपर छलफल गर्नु पर्नेछ ।		६(८) साधारण सभामा छलफलका लागि पेश भएका प्रस्तावहरु मध्ये सबै वा कुनै प्रस्ताव उपर छलफल एवं निर्णय हुन बाकी रहेको अवस्थामा सो सभाको अर्को बैठक सोही सभाले तोकेको मितिमा बस्न सक्नेछ । सो सभामा त्यस्तो प्रस्ताव स्वत: समावेश भएको मानी सो प्रस्ताव उपर पहिले निर्णय	साधारण सभाले नै अर्को बैठकको मिति तोक्न उपयुक्त देखिएको ।	

२०७१/६/२८

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई	क… [illegible] २०… सा… दफा…
				गरी अन्य प्रस्ताव उपर छलफल गर्नु पर्नेछ ।		
४	८(३)	सञ्चालकहरुको कार्यकाल चार बर्ष हुनेछ । तर पहिलो पटक सञ्चालक नियुक्त वा मनोनयन वा निर्वाचन गर्दा एकतिहाई सञ्चालक दुई बर्ष, एकतिहाई सञ्चालक तीन बर्ष र एकतिहाई सञ्चालक चार बर्षका लागि नियुक्त हुनेछन् र त्यसपछि मनोनयन वा नियुक्त वा निर्वाचन गर्दा मात्र पुरै ४ बर्षको कार्यकालका लागि मनोनयन वा नियुक्ती वा निर्वाचित गरिनेछ ।	सञ्चालकहरुको कार्यकाल चार बर्ष हुनेछ । ~~सो संशोधित व्यवस्था लागू हुनु अगाडी~~ नियुक्त भएका संचालकको पदावधि चार वर्ष सम्म कायम रहनेछ ।	८(३)नेपाल सरकार वा संगठित संस्थाद्वारा नियुक्त सञ्चालक नेपाल सरकार वा नियुक्त गर्ने संगठित संस्थाको इच्छानुसारको अवधिसम्म आफ्नोपदमा बहाल रहने र सो बाहेकका अन्य सञ्चालकको पदावधि दुई वर्षको हुनेछ ।	पदावधिको हकमा कम्पनी ऐन अनुकूल बनाउन आवश्यक भएको ।	२०…
५	८(६) नयाँथप			८(६) संचालक समितिका सदस्यहरूले आफूहरू मध्येबाट छानेको कुनै एक जना संचालक संचालक समितिको अध्यक्ष हुनेछ ।	संचालक समितिको अध्यक्षको सम्बन्धमा स्पष्ट व्यवस्था गर्न आवश्यक भएको ।	८६(…
६	१०(२)	सञ्चालक समितिको बैठकमा सञ्चालकहरु स्वयम् उपस्थित हुनु पर्नेछ ।	सञ्चालक समितिको बैठकमा सञ्चालकहरु स्वयम् उपस्थित हुनु पर्नेछ । तर वैकल्पिक संचालक नियुक्त गर्ने संगठित संस्थाको प्रतिनिधित्व गर्ने संचालक अनुपस्थित भएको अवस्थामा निजको वैकल्पिक संचालक उपस्थित हुन सक्नेछ ।	१०(२) संचालक समितिको बैठकमा संचालकहरु स्वयं उपस्थित हुनु पर्नेछ ।	प्रथम वार्षिक साधारण सभाले प्रतिवन्धात्मक वाक्यांस थप गरिएकोमा पहिले कै कायम गरिएको	

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
७	१०(३)	सञ्चालकहरुको जम्मा संख्याको कम्तीमा एकाउन्न प्रतिशत सञ्चालकहरु उपस्थित नभई सञ्चालक समितिको बैठक हुने छैन र सञ्चालक समितिको बैठक वरन कम्तिमा दुई जना स्वतन्त्र सञ्चालक अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनु पर्नेछ । तर उक्त संख्यामा संचालकहरु उपस्थित नभएको कारणले संचालक समितिको बैठक हुन नसकेमा कम्तीमा तीन दिनको सूचना दिई अर्को बैठक बोलाउनेछ र त्यस्तो बैठकमा पनि गणपूरक संख्या नपुगेमा सो बैठकमा दुई जना स्वतन्त्र संचालक सहित जतिसुकै संचालक उपस्थित भएमा पनि संचालक समितिको बैठक गर्न सकिनेछ ।		१०(३) सञ्चालकहरुको जम्मा संख्याको कम्तीमा एकाउन्न प्रतिशत सञ्चालकहरु उपस्थित नभई सञ्चालक समितिको कुनै बैठक हुने छैन ।	कम्पनी ऐन बमोजिम मिलाइएको।

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
८	११(१)	कम्पनी संस्थापना भएको पहिलो छ बर्ष सम्म सञ्चालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ : (क) नेपाल सरकारले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक - एक जना (ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक - एक जना (ग) ललितपुर उप-महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक - एक जना (घ) नेपाल चेम्बर अफ कमर्सले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक - एक जना (ङ) स्वतन्त्र संचालक - तीन जना		११(१) कम्पनीको सञ्चालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हूनेछ : (क) नेपाल सरकार, सहरी विकास मन्त्रालयले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक -दुई जना (ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाले कम्तीमा बरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरुमध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक -दुई जना (ग) ललितपुर उप-महानगरपालिकाको कार्यकारी अधिकृत वा निजले बरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरुमध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक - एक जना (घ) नेपाल चेम्बर अफ कमर्सले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक- एक जना (ङ) स्वतन्त्र संचालक - तीन जना	संचालक समितिको गठन विधिलाई समसामयिक बनाउन आवश्यक भएको।

२०७१/६/२४

२०७१/६/२४

२०७१/६/२८

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
९	११ (१क) र (१ख) नयाँथप			११(१क): उपनियम (१) को खण्ड (क) बमोजिम नेपाल सरकार सहरी विकास मन्त्रालयले संचालक मनोनयन वा नियुक्त गर्दा एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाका रा.प.प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरूमध्येबाट र अर्को एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाकै कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरुमध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गर्नु पर्नेछ । ११(१ख): उपनियम (१) को खण्ड (ख) बमोजिमकाठमाण्डौं महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियुक्त गर्नेदुई जना संचालकमध्ये एक जना संचालकको हैसियतमा संभव भएसम्म कार्यकारी अधिकृतले प्रतिनिधित्व गर्नेछ ।	मन्त्रालय र नगरपालिकाले नियुक्त गर्ने सञ्चालकको हैसियत र स्तर स्पष्ट गर्न आवश्यक भएको ।
१०	११(४)	नियम ८ को उपनियम (३) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश बमोजिम पहिलो पटक संचालक मनोनयन वा नियुक्ति गर्दा नेपाल सरकारबाट मनोनयन वा नियुक्तिहुने एक जना र एक जना स्वतन्त्र सञ्चालक समेत दुईजना संचालक दुई वर्षको लागि, ललितपुर उपमहानगरपालिकाबाट		११(४) झिकिएको ।	पदावधिको हकमा यसै नियममा दुई बर्ष प्रस्ताव गरिएको हुंदाव्यवस्थाको

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/१ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
		मनोनयन वा नियुक्त हुने एक जना, नेपाल चेम्बर अफ कमर्सबाट मनोनयन वा नियुक्ति हुने एक जना र स्वतन्त्र संचालक एक जना समेत तीन जना सञ्चालक तीन वर्षको लागि र काठमाण्डौ महानगरपालिकाबाट मनोनय वा नियुक्त हुने एक जना, एशियाली विकास बैंकबाट मनोनयन वा नियुक्त हुने एक जना र स्वतन्त्र सञ्चालक एक जना समेत तीन जना सञ्चालक चार वर्षका लागि मनोनयन वा नियुक्ति हुनेछन् । त्यस पछि मनोनयन वा नियुक्ति हुने संचालकको कार्यकाल चार वर्ष हुनेछ ।			सान्दर्भिकता नदेखिएको ।
११	११(५) (क) र (ख)	(क) संचालक पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उमेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र वा इन्जिनियरिङ विषयमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको वा सो सरहको व्यवसायीक योग्यता हासिल गरेको हुनु पर्नेछ । (ख) संचालकमा नियुक्त हुनको लागि उमेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, इन्जिनियरिङ वा कम्पनीको कृयाकलापसंग सम्बन्धित सेवा संचालन क्षेत्रमा कम्तिमा पाँच वर्षको व्यवहारीक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।		११(५)(क) संचालक पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उमेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, कानून वा इन्जिनियरिङ विषयमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको वा सो सरहको व्यवसायीक योग्यता हासिल गरेको हुनु पर्नेछ । ११(५)(ख) संचालकमा नियुक्त हुनको लागि उमेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, इन्जिनियरिङ, कानून वा कम्पनीको कृयाकलापसंग सम्बन्धित सेवा संचालन क्षेत्रमा कम्तिमा पाँच वर्षको व्यवहारीक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	संचालकको योग्यताको दायरा फराकिलो बनाउन आवश्यक भएको ।
१२	११(७)	संस्थापकहरुद्वारा मनोनित संचालकहरुको		११(७) झिकिएको ।	निर्णय प्रकृयालाई

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्रावधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
		बैठकबाट यथासंभव छिटो यस नियमावलीको प्रकृया पूरा गरी स्वतन्त्र संचालक नियुक्ती गर्नु पर्नेछ र त्यस्तो स्वतन्त्र संचालक नियुक्त नभई संचालक समितिले दैनिक काम कारवाही सम्बन्धमा बाहेक अरु विषयमा निर्णय गर्ने छैन ।			नियमितता प्रदान गर्न आवश्यक भएको ।
१३	१७(४)	स्वतन्त्र संचालकहरु लेखापरीक्षण समितिका सदस्य हुनेछन र स्वतन्त्र संचालकले कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनले लेखापरीक्षण समितिले गर्नुपर्ने भनी तोकिएका काम गर्नु पर्नेछ ।		१७(४) झिकिएको ।	यसै संशोधन प्रस्तावमा कम्पनी ऐनले व्यवस्था गरे बमोजिम लेखापरीक्षण समिति गठनको छुट्टै संशोधन प्रस्ताव पेश भएको ।
१४	१७(५)	(५) उपनियम (४) मा उल्लेख भएका कामको अतिरिक्त स्वतन्त्र संचालकले साधारण सभाद्वारा तोकिएका काम गर्नु पर्नेछ ।		१७(५)स्वतन्त्र संचालकले साधारण सभाद्वारा तोकिएका काम गर्नु पर्नेछ ।	समसामयिक बनाइएको ।
१५	१७(६)	(६) स्वतन्त्र संचालकले लेखापरीक्षण समितिको सदस्य भई काम गरेमा निजले संचालक समितिले तोके बमोजिम वार्षिक पारिश्रमिक पाउनेछ । तर संचालक समितिमा वा लेखापरीक्षण		१७(६) झिकिएको ।	स्वतन्त्र सञ्चालक नै लेखा परिक्षण समितिमा बस्नुपर्ने

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्नु पर्नाको पुष्ट्याई
		समितिको बैठकमा भाग लिए बापत छुट्टै भत्ता पाउने छैनन् ।			अनिवार्य व्यवस्था नभएको हुंदा झिकिएको ।
१६	१८(१)	सञ्चालक समितिले आवश्यक देखेमा कम्पनीका स्वतन्त्र सञ्चालक बाहेक अन्य सञ्चालकहरु मध्येबाट एक जनालाई प्रबन्ध सञ्चालक नियुक्त गर्न सक्नेछ ।	यस कम्पनीमा हाल प्रबन्ध संचालकको व्यवस्था गरिएको छैन ।	१८(१) सञ्चालक समितिले आवश्यक देखेमा कम्पनीका स्वतन्त्र सञ्चालक बाहेक अन्य सञ्चालकहरु मध्येबाट एक जनालाई प्रबन्ध सञ्चालक नियुक्त गर्न सक्नेछ ।	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट झिकिएकोमा पून कायम गरिएको ।
१७	१८(२)	कम्पनीले प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रुपमा एशियाली विकास बैंकको ऋण प्राप्त गरेमा त्यस्तो ऋण भुक्तानी नभएसम्म प्रबन्ध सञ्चालक नियुक्त गर्दा एशियाली विकास बैंकसंग परामर्श गरेर मात्र नियुक्त गरिनेछ ।	यस कम्पनीमा हाल प्रबन्ध संचालकको व्यवस्था गरिएको छैन ।	१८(२)एशियाली विकास बैंकको आर्थिक सहायता वा परियोजना कम्पनीले कार्यान्वयन गर्दाको अवधिसम्म प्रबन्ध सञ्चालक नियुक्ती गरिएमा सोको जानकारी एशियाली विकास बैंकलाई गराईने छ ।	बैंकलाई जानकारी गराउने व्यवस्था गर्न उपयुक्त भएको ।
१८	२०(१)	कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न प्रबन्ध सञ्चालक नियुक्त नगरिएको अवस्थामा सञ्चालक समितिले कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न महाप्रन्धक नियुक्त गर्न सक्नेछ ।	कम्पनीको दैनिक काम कारवाही संचालन तथा व्यवस्थापन गर्ने संचालक समितिले प्रमूख कार्यकारी अधिकृतको रुपमा काम गर्ने एक जना महाप्रबन्धक नियुक्त गर्नेछ ।	२०(१) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न संचालक समितिले प्रमूख कार्यकारी अधिकृत वा महाप्रबन्धक एक जना नियुक्त गर्नेछ । तर संचालक समितिले त्यसरी नियुक्त गर्न नसकेको अवस्थामा सहरी विकास मन्त्रालयले सो मन्त्रालयका कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु वा कम्पनीका वरिष्ठतम अधिकृतहरुमध्येबाट कुनै एक जनालाई महाप्रबन्धकको	प्रमुख कार्यकारी अधिकृत पनि हुन सक्ने व्यवस्था गर्न र महाप्रबन्धक नियुक्त हुन नसक्दा शुन्यता

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई	२ स [illegible]
				हैसियतमा कामकाज गर्ने गरी तोक्न सक्नेछ ।	आउन नदिन आवश्यक भएको ।	
१९	२१(५) नयाँथप		सञ्चालक समितिले कुनै खास कार्य गराउन आवश्यकता अनूसार उपसमिति गठन गर्न आवश्यक ठानेमा आवश्यकता अनूसार एक वा एक भन्दा बढी उपसमिति गठन गर्न सक्नेछ । त्यसरी गठित उपसमितिमा रहेका सञ्चालक बाहेक अन्य व्यक्तिहरुले पाउने बैठक भत्ता तथा अन्य सुविधाहरु सञ्चालक समितिले तोकिदिए बमोजिम हुनेछ ।	२१(५) सञ्चालक समितिले कुनै खास कार्य गराउन उपसमिति गठन गर्न आवश्यकठानेमा आवश्यकता अनूसार एक वा एक भन्दा बढी उपसमिति गठन गरि त्यस्तो कार्य गराउन सक्नेछ । त्यसरी गठित उपसमितिमा रहने सञ्चालकले संचालक समितिको बैठक्रमा पाए सरह र अन्य व्यक्तिहरुले संचालक समितिले तोकिदिए बमोजिमको बैठक भत्ता तथा अन्य सुविधाहरु पाउने छन् ।	उपसमिति सम्बन्धी व्यवस्था गरि कार्यमा प्रभावकारीता ल्याउन ।	९५
२०	३४	लेखापरीक्षण समितिसम्बन्धी व्यवस्था: (१) कम्पनीको आर्थिक कामकारबाहीको नियमन गर्न एक लेखा परीक्षण समिति गठन गरिनेछ । (२) लेखापरीक्षण समितिमा तीन जना संचालक रहनेछन् । (३) लेखापरीक्षण समितिको सदस्य हुने संचालकको योग्यता यस नियमावलि र प्रचलित कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनमा तोकिए बमोजिम हुनेछ । (४) लेखापरीक्षण समितिमा कम्तीमा दुई जना स्वतन्त्र संचालक रहनेछन् । (५) लेखापरीक्षण समितिले एक जना संचालकलाई अध्यक्ष छान्नेछ । (६)लेखापरीक्षण समितिको अध्यक्ष हुन लेखा,		(३४) लेखापरीक्षण समितिसम्बन्धी व्यवस्था : (१) कम्पनीको आर्थिक कामकारबाहीको नियमन गर्न कम्पनीको दैनिक कार्यसञ्चालन वा व्यवस्थापनमा संलग्न नरहेको सञ्चालकको अध्यक्षतामा कम्तीमा तीनजना सदस्य रहेको एक लेखापरीक्षण समिति गठन गर्नु पर्नेछ । (२) लेखा परीक्षण समितिको कम्तीमा एकजना सदस्य लेखा सम्बन्धी व्यवसायिक प्रमाणपत्र प्राप्त अनुभवी व्यक्ति वा लेखा, वाणिज्य, व्यवस्थापन, वित्त वा अर्थशास्त्रमा	कम्पनी ऐन बमोजिम मिलाइएको	१६४(

क.स.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ का मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रा साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
		वाणिज्य, व्यवस्थापन, वित्त वा अर्थशास्त्रमा स्नातक भई वित्तिय क्षेत्रमा काम गरी अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ । (७) एशियाली विकास बैंकले संचालक नियुक्त गरेको अवस्थामा त्यस्तो संचालक नै लेखापरीक्षणसमितिको अध्यक्ष हुनेछ । (८) कम्पनी सचिवले लेखा परिक्षण समितिको सचिवको काम गर्नेछ । (९) दुई जना सदस्य उपस्थित भएमा लेखापरीक्षण समितिको बैठक बस्न सक्नेछ । (१०) लेखापरीक्षण समितिको काम, कर्तव्य , अधिकार कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानूनको अधिनमा रही संचालक समितिले तोकिदिए बमोजिम हुनेछ ।		कम्तीमा स्नातकको उपाधि प्राप्त गरी लेखा तथा वित्तीय क्षेत्रमा अनुभवप्राप्त व्यक्ति हुनु पर्नेछ । (३) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको नजिकको नातेदार रहेको कुनै व्यक्ति उपनियम (१) बमोजिम गठित लेखा परीक्षण समितिको सदस्य हुन सक्ने छैन ।	
२१	४१(५) नयाँथप			४१(५) कुनै पनि सञ्चालक लिखित रुपमा पूर्व सूचना नदिई लगातार तीन पटक संचालक समितिको बैठकमा अनूपस्थित भएमा स्वत: आफ्नो पदबाट मुक्त भएको मानिनेछ । यसरी पदमुक्त भएपछि त्यसको जानकारी सम्बन्धित सञ्चालकलाई दिई रिक्त स्थानमा साविकको प्रकृयाबाट पद्पुर्ति गरिनेछ ।	नियमित उपस्थिति कायम गर्न ।
२२	४१(६) नयाँथप			४१(६) नेपाल सरकार मार्फत वा नेपाल सरकारको जमानतमा वा नेपाल सरकारको स्वीकृतिमा विदेशी मुलुक, संघ संस्था, दातृ निकायहरु वा अन्य	थप श्रोत साधन जुटाउन ।

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्रावधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
				बैंक तथा वित्तिय संस्थाबाट यस कम्पनीको सेवा सुविधा विस्तार कार्यको लागि आवश्यक अनुदान, ऋण, सहयोग, परामर्श सेवा, आदि लिन सक्नेछ । यसरी सञ्चालन हुने आयोजना तथा कार्यक्रमहरु यस कम्पनीको सञ्चालक समितिको निर्णयबाट कम्पनीको मातहतमा रहने गरी व्यवस्थापन तथा कार्यान्वयन गरिनेछ । ADB को ऋण सहयोगमा दोहोरोपन नपर्ने गरी सो कार्य गरिनेछ ।	
२३	४१ (७) नयाँथप			४१(७) कम्पनीको सेवा विस्तार गरी कम्पनीले प्रशोधित पानी जार एवं वोटलमा राखि विक्रि वितरण गर्न वा सो कार्य ठेक्कामा दिन सक्नेछ ।	सेवा विस्तार गर्न ।
२४	४१ (८) नयाँथप			४१(८) समयानुकूल शुल्क लिई यस कम्पनीबाट अन्यलाई परामर्श सेवा दिन सकिनेछ ।	सेवा विस्तार गर्न ।
२५	४१ (९) नयाँथप			४१(९) यस कम्पनीको कार्य प्रकृतिसंग मिल्दो सेवा प्रवाह गर्ने स्वदेशी/ विदेशी संस्था/कम्पनीहरुसंग भगिनी सम्बन्ध (Sister Co-operation) गासि अनुभव, तालिम, आदि आदान प्रदान गर्न सकिनेछ ।	सीप अनुभव आदान प्रदान गर्न

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजूदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारणसभाबाट स्विकृत प्राबधान	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
२६	४१ (१०) नयाँथप			४१(१०) यस नियमावलीमा अन्यत्र जुनसूकै कुरा लेखिएको भएतापनि संचालक समितिले निर्धारण गरेको आचार संहिता उलंघन गर्ने संचालक समितिको अध्यक्षलाई तीन चौथाई वहुमतले र संचालक वा स्वतन्त्र संचालकलाई दुई तिहाई वहुमतले संचालक समितिको बैठकमा अविश्वासको प्रस्ताव पारित गरी पद मुक्त गर्न सक्नेछ ।	आचार संहिता कार्यान्वयन गर्न
२७	४३	नियमावली बाझिएको हदसम्म निष्कृय हुने: यस नियमावलीका प्रावधानहरु कम्पनी सम्बन्धी प्रचलित कानून र अन्य प्रचलित कानूनमा बाझिएमा त्यस्ता प्रावधानहरु बाझिएको हदसम्म निष्कृय हुनेछन् ।		४३ नियमावली बाझिएको हदमा लागू हुने व्यवस्था : यस नियमावलीमा उल्लेख नभएका ब्यवस्थाहरुको हकमा कम्पनी ऐन २०६३ ले ब्यवस्था गरे बमोजिम कार्यसञ्चालन गरिनेछ । यो नियमावलीमा रहेका कुनै व्यवस्थाहरु कम्पनी ऐन २०६३ का ब्यवस्थाहरुसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म कम्पनी ऐन २०६३ का ब्यवस्थाहरु लागू गरिनेछन् ।	कम्पनी ऐन अनुकूल बनाउन आवश्यक भएको ।

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारण सभाबाट स्वीकृत प्रावधान	चौथो साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई	का ऐ २०६ साम त द नं.
१	८(३)	सञ्चालकहरुको कार्यकाल चार बर्ष हुनेछ । तर पहिलो पटक सञ्चालक नियुक्त वा मनोनयन वा निर्वाचन गर्दा एकतिहाई सञ्चालक दुई बर्ष, एकतिहाई सञ्चालक तीन बर्ष र एकतिहाई सञ्चालक चार बर्षका लागि नियुक्त हुनेछन् र त्यसपछि मनोनयन वा नियुक्त वा निर्वाचन गर्दा मात्र पुरै ४ बर्षको कार्यकालका लागि मनोनयन वा नियुक्ती वा निर्वाचित गरिनेछ ।	संचालकहरुको कार्यकाल चार बर्ष हुनेछ । सो संशोधित व्यवस्था लागु हुनु अगाडी नियुक्ति भएका संचालकको पदावधि चार बर्ष सम्म कायम रहनेछ ।	८(३) नेपाल सरकार वा संगठित संस्थाद्वारा नियुक्त संचालक नेपाल सरकार वा नियुक्त गर्ने संगठित संस्थाको ईच्छानुसारको अवधिसम्म आफ्नोपदमा वहाल रहने र सो बाहेकका अन्य संचालकको पदावधि दुई बर्षको हुनेछ ।	८(३) शेयरधनी संस्थाहरुद्वारा नियुक्त संचालक सो संस्थाहरुको ईच्छानुसार बढिमा ४(चार) बर्षको अवधिसम्म आफ्नो पदमा वहाल रहने छन् । सो बाहेकका अन्य संचालकको पदावधि चार बर्षको हुनेछ ।	कम्पनी ऐनको प्रावधान अनुसार मिलाईएको	दफ ९०
२	८(६)			८(६) संचालक समितिका सदस्यहरुले आफूहरु मध्येबाट छानेको कुनै एक जना संचालक संचालक समितिको अध्यक्ष हुनेछ ।	८(६) संचालक समितिका सदस्यहरुले आफूहरु मध्येबाट छानेको कुनै एक जना संचालक संचालक समितिको अध्यक्ष हुनेछ । प्रत्येक वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न भए पछिको संचालक समितिको पहिलो बैठकबाट अध्यक्ष छानिने छ ।	अध्यक्षको छनौट सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न आवश्यक भएकोले	८५

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तथा साधारण सभाबाट स्वीकृत प्रावधान	संशोधन	गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
३	११(१)	कम्पनी संस्थापना भएको पहिलो छ बर्ष सम्म सञ्चालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ : (क) नेपाल सरकारले मनोनयन वा नियूक्त गरेको सञ्चालक - एकजना (ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियूक्त गरेको सञ्चालक - एकजना (ग) ललितपूर उप महानगरपालिका मनोनयन वा नियुक्त गरेको सञ्चालक - एकजना (घ) नेपाल चेम्बर अफ् कमर्सले मनोनयन वा नियूक्त गरेको सञ्चालक - एकजना		११(१) कम्पनीको संचालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ : क) नेपाल सरकार, सहरी विकास मन्त्रालयले मनोनयन वा नियुक्ति गरेको संचालक दुई जना ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाले कर्मतीमा वरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक दुई जना ग) ललितपुर उपमहानगरपालिकाको कार्यकारी अधिकृत वा निजले वरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त एक जना घ) नेपाल चेम्वर अफ कमर्सले मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक - एक जना	११(१) कम्पनीको संचालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ : क) नेपाल सरकार, ताल्लुकवाला मन्त्रालयले मनोनयन वा नियुक्ति गरेको संचालक - दुई जना. ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाले कम्तीमा वरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक - दुई जना ग) ललितपुर उपमहानगरपालिकाको कार्यकारी अधिकृत वा निजले वरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त - एक जना घ) नेपाल चेम्वर अफ कमर्स, नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघ, भक्तपुर उद्योग वाणिज्य संघ र ललितपुर उद्योग वाणिज्य संघले आलोपालो गरि मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक – एक जना	यस कम्पनी ताल्लुकवाला मन्त्रालय मातहत रहने व्यवस्था भएको हुँदा संस्थापक शेयरधनी संस्थाहरुको प्रतिनिधित्व लाई थप सुनिश्चित गर्न

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारण सभाबाट स्वीकृत प्रावधान	चौथो साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
		(ङ) स्वतन्त्र सञ्चालक - तीनजना		ङ) स्वतन्त्र संचालक - तीन जना	ङ) स्वतन्त्र संचालक - तीन जना	आवश्यक देखिएको
४	११। १क)			११(१क) उपनियम (१) को खण्ड (क) बमोजिम नेपाल सरकार सहरी विकास मन्त्रालयले संचालक मनोनयन वा नियुक्त गर्दा एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाका रा.प.प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट र अर्को एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाकै कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गर्नु पर्नेछ । ११(१ख) उपनियम (१) को खण्ड (ख) बमोजिम काठमाण्डौ महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियुक्त गर्ने दुई जना संचालक मध्ये एक जना संचालकको हैसियतमा संभव भएसम्म कार्यकारी अधिकृतले प्रतिनिधित्व गर्नेछ ।	११(१क) उपनियम (१) को खण्ड (क) बमोजिम नेपाल सरकार ताल्लुकवाला मन्त्रालयले संचालक मनोनयन वा नियुक्त गर्दा एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाका रा.प.प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट र अर्को एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाकै कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गर्नु पर्नेछ ।	यस कम्पनी ताल्लुकवाला मन्त्रालय मातहत रहने व्यवस्था भएको हुँदा
५	११(२)	उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि प्रबन्धपत्र बमोजिम सर्वसाधारणको लागि शेयर निश्काशन			११(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि शेयरधनी सम्झौता बमोजिम सर्वसाधारणको	काठमाण्डौ उपत्यका

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	... साधारण ... स्वीकृत प्रावधान	संशोधन	पुष्ट्याईं	२०६... सम्म... त... नं...
		नभए सम्म कम्पनीमा दुईजना शेयरधनीले मनोनयन वा नियुक्त वा निर्वाचित गरेका स्वतन्त्र सञ्चालक र एशियाली विकास बैंकले मनोनयन वा नियुक्त गरेको एक जना स्वतन्त्र सञ्चालक रहनेछन् । कम्पनीले प्रवन्धपत्रमा व्यवस्था भए बमोजिम भक्तपुर, किर्तिपुर तथा मध्येपुर थिमी नगरपालिका र सर्व साधारणमा शेयर निस्काशन गरेपछि एक जना सञ्चालक भक्तपुर, किर्तिपुर तथा मध्येपुर थिमी नगरपालिकाले संयुक्त रुपमा र एक जना सञ्चालक सर्व साधारणबाट निर्वाचित हुनेछ । सर्वसाधारणमा शेयर निस्काशन भए पछि प्रचलित कानूनको अधिनमा रही कम्पनीमा दुई जना मात्र स्वतन्त्र सञ्चालक राख्न वा आवश्यकता अनुसार सञ्चालकको संख्या थपघट गर्न सकिनेछ ।			लागि शेयर निश्काशन नभए सम्म कम्पनीको साधारण सभाद्वारा मनोनयन वा नियुक्त वा निर्वाचित गरेका तीन स्वतन्त्र सञ्चालकहरु जसमध्ये एक एशियाली विकास बैंकले मनोनयन वा नियुक्त गरेको स्वतन्त्र संचालक रहनेछन् । कम्पनीले प्रबन्धपत्रमा व्यवस्था भए बमोजिम काठमाण्डौ जिल्ला, भक्तपुर जिल्ला र ललितपुर जिल्लाका काठमाण्डौ महानगरपालिका र ललितपुर उपमहानगरपालिका बाहेकका अन्य नगरपालिकाहरु र सर्व साधारणमा शेयर निस्काशन गरेपछि एक जना सञ्चालक काठमाण्डौ जिल्ला, भक्तपुर जिल्ला र ललितपुर जिल्लाका अन्य नगरपालिकाहरुले संयुक्त रुपमा र एक जना सञ्चालक सर्व साधारणबाट निर्वाचित हुनेछ । सर्वसाधारणमा शेयर निस्काशन भए पछि प्रचलित कानूनको अधिनमा रही कम्पनीमा दुई जना मात्र स्वतन्त्र सञ्चालक राख्न वा आवश्यकता अनुसार सञ्चालकको	भित्रका नयां नगरपालिकाहरु समेतको सहभागिता हुने व्यवस्था मिलाउन आवश्यक भएकोले	

४

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारण सभाबाट स्वीकृत प्रावधान	चौथो साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन	गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
					संख्या थपघट गर्न सकिनेछ ।	
६	११(५)(क)	(क) संचालक पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र वा ईञ्जिनियरीङ्ग विषयमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको वा सो सरहको व्यवसायीक योग्यता हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।		११(५)(क) संचालक पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, कानून वा ईन्जिनियरीङ्ग बिषयमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको वा सो सरहको व्यवसायीक योग्यता हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	११(५)(क) संचालक पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, कानून वा ईन्जिनियरीङ्ग बिषयमा कम्तिमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	कम्पनी ऐन अनुसार मिलान गरिएको
	(ख)	(ख) संचालकमा नियुक्त हुनका लागि उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, ईन्जिनियरीङ्ग वा कम्पनीको कृयाकलापसंग सम्बन्धीत सेवा संचालन क्षेत्रमा कम्तिमा पाँच वर्षको व्यवहारीक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।		११(५)(ख) संचालकमा नियुक्त हुनको लागि उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, ईन्जिनियरीङ्ग, कानून वा कम्पनीको कृयाकलापसंग सम्बन्धित सेवा संचालन क्षेत्रमा कम्तिमा पांच बर्षको व्यवहारिक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	११(५)(ख) संचालकमा नियुक्त हुनको लागि उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, ईन्जिनियरीङ्ग, कानून वा कम्पनीको कृयाकलापसंग सम्बन्धित सेवा संचालन क्षेत्रमा कम्तिमा दश बर्षको कार्य अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	
७	११(६)	संचालक समितिको प्रथम बैठक नभए सम्म संचालक समितिको गठन प्रकृयाको सहजकर्ताको रुपमा नेपाल सरकारबाट मनोनयन भएको सञ्चालकले काम गर्नेछ र संचालक समितिको पहिलो बैठक निजले नै बोलाउने छ ।			११(६) भिकिएको ।	आवश्यक नभएकोले

क्र.सं.	नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयमा द.नं.: २०४९० मिति २०६५/२/२ मा दर्ता भएको	तेश्रो साधारण सभाबाट स्वीकृत प्रावधान	चौथो साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन	संशोधन गर्न पर्नाको पुष्ट्याई
८	२०(१)	कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न प्रवन्ध सञ्चालक नियुक्त नगरिएको अवस्थामा सञ्चालक समितिले कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न महाप्रन्धक नियुक्त गर्न सक्नेछ ।	कम्पनीको दैनिक काम कारवाही संचालन तथा व्यवस्थापन गर्न संचालक समितिले प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको रुपमा काम गर्न एक जना महाप्रवन्धक नियुक्त गर्नेछ	२०(१) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न संचालक समितिले प्रमुख कार्यकारी अधिकृत वा महाप्रवन्धक एक जना नियुक्त गर्नेछ । तर संचालक समितिले त्यसरी नियुक्ति गर्न नसकेको अवस्थामा सहरी विकास मन्त्रालयले सो मन्त्रालयका कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु वा कम्पनीका वरिष्ठतम अधिकृतहरु मध्येबाट कुनै एक जनालाई महाप्रबन्धकको हैसियतमा कामकाज गर्ने गरी तोक्न सक्नेछ ।	२०(१) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न संचालक समितिले प्रमुख कार्यकारी अधिकृत वा महाप्रवन्धक एक जना नियुक्त गर्नेछ । तर संचालक समितिले त्यसरी नियुक्ति गर्न नसकेको अवस्थामा ताल्लुकवाला मन्त्रालयले सो मन्त्रालयका कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु वा कम्पनीका वरिष्ठतम अधिकृतहरु मध्येबाट कुनै एक जनालाई बढीमा ९० दिनको लागि महाप्रबन्धकको हैसियतमा कामकाज गर्ने गरी तोक्न सक्नेछ ।	यस कम्पनी ताल्लुकवाला मन्त्रालय मातहत रहने व्यवस्था भएको हुँदा
९	४१ (१०) नयाँ थप			४१(१०) यस नियमावलीमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि संचालक समितिले निर्धारण गरेको आचार संहिता उलंघन गर्ने संचालक समितिको अध्यक्षलाई तीन चौथाई वहुमतले र संचालक वा स्वतन्त्र संचालकलाई दुई तिहाई वहुमतले संचालक समितिको बैठकमा अविश्वासको प्रस्ताव पारित गरि पद मुक्त गर्न सक्नेछ ।	४१(१०) यस नियमावलीमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि संचालक समितिले निर्धारण गरेको आचार संहिता उल्लघंन गर्ने संचालक समितिको अध्यक्ष, संचालक वा स्वतन्त्र संचालकलाई संचालक समितिको कुल सदस्य संख्याको दुई तिहाई वहुमतले संचालक समितिको बैठकमा अविश्वासको प्रस्ताव पारित गरि पद मुक्त गर्न सक्नेछ ।	आचार संहिता कार्यान्वयन गर्न

नियम नं.	मिति २०६३/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्टार	तेश्रो साधारण सभाबाट स्वीकृत प्रावधान	चौथो साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन	पाँचौ साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन (मिति २०७३/११/२३)	प्रयोजन
५(१)	बाँडफाड भएको कुल शेयर संख्याको ६७ प्रतिशत शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरि कुल शेयरधनीहरु मध्ये कम्तीमा ३ जना शेयरधनीहरु स्वयम् वा आफ्नो प्रतिनिधि (प्रोक्सी) द्वारा उपस्थित भएमा सभा गर्न बाधा पर्ने छैन ।		५(१) बाँडफाँड भएको कुल शेयर संख्याको ६५ प्रतिशत शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरी निजी क्षेत्रको कम्तीमा एक जना शेयरधनी सहित कम्तीमा तीन जना शेयरधनीहरु स्वयम् वा आफ्नो प्रतिनिधि (प्रोक्सी) द्वारा उपस्थित भएमा सभा गर्न बाधा पर्ने छैन ।		५(१) बाँडफाँड भएको कुल शेयर संख्याको ५० प्रतिशत भन्दा बढी शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरी निजी क्षेत्रको कम्तीमा एक जना शेयरधनी सहित कम्तीमा तीन जना शेयरधनीहरु स्वयम् वा आफ्नो प्रतिनिधि (प्रोक्सी) द्वारा उपस्थित भएमा सभा गर्न बाधा पर्ने छैन ।	कम्पनी ऐन दफा ७३(२) बमोजिम कुल शेयर संख्याको ५०% भन्दा बढी शेयरको प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था गर्न तेश्रो साधारण सभाबाट [illegible] भएकोमा [illegible] गरी निजी क्षेत्रको १ प्रतिनिधिको उपस्थिति हुनु पर्ने पारित भए अनुसार [illegible]
५(२)	उपनियम ५(१) बमोजिम बोलाईएको साधारण सभामा गणपूरक संख्या नपुगेको कारणले सभा हुन नसकी दोस्रो पटक सभा बोलाईएकोमा ३३% शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरि कम्तीमा ३ जना शेयरधनीहरु स्वयम् वा प्रतिनिधिद्वारा उपस्थित भएमा पनि साधारण सभा गर्न सकिने छ ।				उपनियम ५(१) बमोजिम बोलाईएको साधारण सभामा गणपुरक संख्या पुरा नभएको कारणले सभा हुन नसकी कम्तीमा सात दिनको सुचना दिई अर्को पटक सभा बोलाउंदा कम्पनीको बाडफाड भएको कुल शेयर संख्याको २५% शेयरको प्रतिनिधित्व हुने गरि कम्तीमा ३ जना शेयरधनीहरु स्वयम् वा प्रतिनिधि मार्फत उपस्थित भएमा सभा गर्न बाधा पर्ने छैन ।	कम्पनी ऐन दफा ७३(३) बमोजिम
६(१)	साधारण सभामा पेश नभएको प्रस्ताव उपर निर्णय गर्न पाइने छैन । तर साधारण सभामा उपस्थित सबै शेयरधनीहरु बिच सहमति भई कुनै विषयमा सर्वसम्मत निर्णय भएमा कुनै नयाँ प्रस्ताव पेश गर्न सकिनेछ ।				६(१) देहायको अवस्थामा बाहेक पहिले नै सुचित नगरिएका विषयमा साधारण सभामा कुनै निर्णय गर्न सकिने छैन । क) साधारण सभामा मतदान गर्न पाउने कम्पनीको जम्मा शेयरको ६७% शेयरलाई प्रतिनिधित्व गर्ने शेयरधनीहरु स्वयम् वा प्रतिनिधि मार्फत उपस्थित भई कुनै विषयमा निर्णय लिने पक्षमा मतदान गरेमा, ख) स्थगित भएको कुनै साधारण सभामा छलफलको निमित्त सुचित गरिएको कुनै विषय भएमा ।	कम्पनी ऐन दफा ६७(१) बमोजिम गरिएको

२०६८/११/२३

			प्राबधान		संशोधन (मिति २०७३/११/२३)	पुष्ट्याई
८(३)	सञ्चालकहरूको कार्यकाल चार वर्ष हुनेछ । तर पहिलो पटक सञ्चालक नियुक्त वा मनोनयन वा निर्वाचन गर्दा एकतिहाई सञ्चालक दुई वर्ष, एकतिहाई सञ्चालक तीन वर्ष र एकतिहाई सञ्चालक चार वर्षका लागि नियुक्त हुनेछन् र त्यसपछि मनोनयन वा नियुक्त वा निर्वाचन गर्दा मात्र पुरै ४ वर्षको कार्यकालका लागि मनोनयन वा नियुक्ती वा निर्वाचित गरिनेछ ।	संचालकहरूको कार्यकाल चार वर्ष हुनेछ । सो संशोधित व्यवस्था लागु हुनु अगाडी नियुक्ति भएका संचालकको पदावधि चार वर्ष सम्म कायम रहनेछ ।	८(३) नेपाल सरकार वा संगठित संस्थाद्वारा नियुक्त संचालक नेपाल सरकार वा नियुक्त गर्ने संगठित संस्थाको ईच्छानुसारको अवधिसम्म आफ्नोपदमा बहाल रहने र सो बाहेकका अन्य संचालकको पदावधि दुई वर्षको हुनेछ ।	८(३) शेयरधनी संस्थाहरुद्वारा नियुक्त संचालक सो संस्थाहरुको ईच्छानुसार बढिमा ४(चार) बर्षको अवधिसम्म आफ्नो पदमा बहाल रहने छन् । सो बाहेकका अन्य संचालकको पदावधि चार बर्षको हुनेछ ।	८(३) शेयरधनी संस्थाहरुद्वारा नियुक्त संचालक सो संस्थाहरुको ईच्छानुसार बढिमा ४(चार) बर्षको अवधिसम्म आफ्नो पदमा बहाल रहने छन् । सो बाहेकका अन्य संचालकको पदावधि दुई बर्षको हुनेछ । नियुक्त भई हाल बहाल रहेका स्वतन्त्र संचालकहरुको पदावधि तोकिए बमोजिम हुनेछ । कुनै सञ्चालकको कार्यकाल पूरा नहुँदै बीचमा रिक्त भई सो पदमा नियुक्त भएको सञ्चालकको कार्यकाल जुन सञ्चालकको पद रिक्त भई नियुक्त भएको हो सो सञ्चालकको बाँकी कार्यकालको लागि मात्र हुनेछ ।	कम्पनी ऐनको दफा ९०(१, २) (९०(३)) बमोजिम
८(६)			८(६) संचालक समितिका सदस्यहरुले आफूहरु मध्येबाट छानेको कुनै एक जना संचालक संचालक समितिको अध्यक्ष हुनेछ ।	८(६) संचालक समितिका सदस्यहरुले आफूहरु मध्येबाट छानेको कुनै एक जना संचालक संचालक समितिको अध्यक्ष हुनेछ । प्रत्येक वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न भए पछिको संचालक समितिको पहिलो बैठकबाट अध्यक्ष छानिने छ ।	८(६) संचालक समितिका सदस्यहरुले आफूहरु मध्येबाट छानेको कुनै एक जना संचालक संचालक समितिको अध्यक्ष हुनेछ । प्रत्येक वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न भए पछिको संचालक समितिको पहिलो बैठकबाट अध्यक्ष छानिने छ वा अध्यक्षको पदावधि १(एक) बर्षको हुनेछ साथै अध्यक्षको पदावधि समाप्त भई सकेपछि साधारण सभा बस्न नसकेको अवस्थामा पनि संचालक समितिबाट अध्यक्ष चयन गर्न...	कम्पनी ऐनको दफा ८६(४) बमोजिम अध्यक्ष चयन । अध्यक्षको पदावधि तोकिनु मनासिब भएकोले
१०(१)	सञ्चालक समितिको बैठक आवश्यकता अनुसार नियम ९ मा उल्लेखित पदाधिकारीले बोलाउनेछ । कुल सञ्चालक संख्याको कम्तीमा २५ प्रतिशत सञ्चालकहरुले माग गरेमा त्यस्तो पदाधिकारीले पन्ध्र दिनभित्र सञ्चालक समितिको बैठक बोलाउनुपर्नेछ । यसरी माग गरेको पन्ध्र दिनभित्र बैठक नबोलाएमा सो कुरा उनीहरुले कार्यालयमा संचालक समितिको बैठक बोलाउन निवेदन दिन सक्नेछ । यसरी प्राप्त भएको निवेदन उपर कार्यालयले छानबिन गरि अध्यक्षले बैठक नबोलाएको पाइएमा कार्यालयले पच्चीस प्रतिशत सञ्चालकको उपस्थितिमा बैठक बस्न अनुमती दिन सक्नेछ ।				१०(१) कम्पनीको नियमावलीको नियम ९ मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि सञ्चालकको कुल संख्याको कम्तीमा पच्चीस प्रतिशत सञ्चालकले बैठकमा छलफल गर्नु पर्ने विषय खोली लिखित रुपमा सञ्चालक समितिको बैठक बोलाउन माग गरेमा त्यस्तो माग प्राप्त भएको सात दिन भित्र अध्यक्षले समितिको बैठक अर्को सात दिन भित्र बस्ने गरि बोलाउनु पर्नेछ । सो अवधि भित्र संचालक समितिको बैठक नबोलाएमा त्यस्तो माग गर्ने सम्बन्धित सञ्चालक आफैले सञ्चालक समितिको बैठक बोलाउन सक्नेछ । बैठकको सूचना विद्युतीय संचार माध्यमबाट पनि दिन सकिने छ ।	कम्पनी ऐन दफा ९८(१, २) बमोजिम

	...को प्रावधान	संशोधन भई कम्पनी रजिष्टार...	प्रावधान	...सभाबाट स्वीकृत संशोधन	पाँचौ साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन (मिति २०७३/११/२३)	संशोधन गर्नु पर्ने पृष्ठभूमि
१०(३)	सञ्चालकहरुको जम्मा संख्याको कम्तीमा एकाउन्न प्रतिशत सञ्चालकहरु उपस्थित नभई सञ्चालक समितिको बैठक हुने छैन र सञ्चालक समितिको बैठक बस्न कम्तीमा दुई जना स्वतन्त्र सञ्चालक अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनु पर्नेछ । तर उक्त संख्यामा सञ्चालकहरु उपस्थित नभएको कारणले सञ्चालक समितिको बैठक हुन नसकेमा कम्तीमा तीन दिनको सूचना दिई अर्को बैठक बोलाउनेछ र त्यस्तो बैठकमा पनि गणपूरक संख्या नपुगेमा सो बैठकमा दुई जना स्वतन्त्र सञ्चालक सहित जतिसुकै सञ्चालक उपस्थित भएमा पनि सञ्चालक समितिको बैठक गर्न सकिनेछ ।		१०(३) संचालकहरुको जम्मा संख्याको कम्तीमा उकाउन्न प्रतिशत संचालकहरु उपस्थित नभई संचालक समितिको कुनै बैठक हुने छैन ।		१०(३) सञ्चालकहरुको जम्मा संख्याको कम्तीमा एकाउन्न प्रतिशत सञ्चालकहरु उपस्थित नभई सञ्चालक समितिको बैठक हुने छैन । तर बैठकमा छलफल हुने कुनै विषयमा छलफल गर्न नपाउने संचालकलाई यस दफाको प्रयोजनको लागि गणना गरिने छैन । माथि उल्लेखित संख्यामा सञ्चालकहरु उपस्थित नभएको कारणबाट सञ्चालक समितिको बैठक सम्पन्न हुन नसकेमा कम्तीमा तीन दिनको सूचना दिई अर्को बैठक बोलाउन सकिनेछ । त्यस्तो बैठकमा पनि माथि उल्लेखित संख्यामा संचालकहरु उपस्थित नभएमा उपस्थित सञ्चालकहरुले गरेका काम कारवाहि तथा निर्णय मान्य हुनेछ ।	कम्पनी ऐन दफा ९७। ९७(५) बमोजिम गरिएको
११(१)	कम्पनी स्थापना भएको पहिलो [illegible] वर्ष सम्म सञ्चालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ : (क) नेपाल सरकारले मनोनयन वा नियुक्त गरेको सञ्चालक - एकजना (ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियुक्त गरेको सञ्चालक - एकजना		११(१) कम्पनीको संचालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ : ११(१)(क) नेपाल सरकार, सहरी विकास मन्त्रालयले मनोनयन वा नियुक्ति गरेको संचालक दुई जना ११(१)(ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाले कम्तीमा वरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक दुई जना	११(१) कम्पनीको संचालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ : ११(१)(क) नेपाल सरकार, ताल्लुकवाला मन्त्रालयले मनोनयन वा नियुक्ति गरेको संचालक - दुई जना ११(१)(ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाले कम्तीमा वरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक - दुई जना	११(१) कम्पनीको सञ्चालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछ : ११(१)(क) नेपाल सरकार, ताल्लुकवाला मन्त्रालयले मनोनयन वा नियुक्त गरेको सञ्चालक - दुई जना । मन्त्रालयले संचालक मनोनयन वा नियुक्त गर्दा एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाका रा.प.प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट र अर्को एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाकै रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गर्नु पर्नेछ । ११(१)(ख) काठमाण्डौ महानगरपालिकाबाट सञ्चालक - दुई जना । कार्यकारी अधिकृत, सचिव, एक र कार्यकारी अधिकृतले तोकेको कम्तिमा महाशाखा प्रमुख स्तरको अधिकृत एक जना ।	सञ्चालकको योग्यता, प्रतिनिधित्वको स्तर थप गरिएको

२०७३/११/२३

नियम नं.	मिति २०६२/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण [illegible] संशोधन भई कम्पनी रजिष्ट्रार	प्रावधान			
	(ग) ललितपुर उप महानगरपालिका मनोनयन वा नियुक्त गरेको सञ्चालक - एकजना		११(१)(ग) ललितपुर उप महानगरपालिकाको कार्यकारी अधिकृत वा निजले वरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त एक जना	११(१)(ग) ललितपुर उप महानगरपालिकाका कार्यकारी अधिकृत वा निजले वरिष्ठ अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त - एक जना	कार्यकारी अधिकृत(सचिव) वा निजबाट प्रतिनिधित्व हुन नसकेमा कार्यकारी अधिकृतले तोकेको कम्तिमा महाशाखा प्रमुख स्तरको संचालक - एक जना।	
~~११(१)(क)~~			११(१क) उपनियम (१) को खण्ड (क) बमोजिम नेपाल सरकार सहरी विकास मन्त्रालयले संचालक मनोनयन वा नियुक्त गर्दा एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाका रा.प.प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट र अर्को एक जना सचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाकै कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गर्नु पर्नेछ ।	११(१क) उपनियम (१) को खण्ड (क) बमोजिम नेपाल सरकार तालुकवाला मन्त्रालयले संचालक मनोनयन वा नियुक्त गर्दा एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाका रा.प.प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट र अर्को एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाकै कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गर्नु पर्नेछ ।	झिकिएको	नियम ११(१)मा उल्लेख भई दोहोरो परेकोले
			११(१ख) उपनियम (१) को खण्ड (ख) बमोजिम काठमाण्डौ महानगरपालिकाले मनोनयन वा नियुक्त गर्ने दुई जना सचालक मध्ये एक जना संचालकको हैसियतमा सम्भव भएसम्म कार्यकारी अधिकृतले प्रतिनिधित्व गर्नेछ ।		झिकिएको	
११(५) (क)	(क) सञ्चालक पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र वा ईन्जिनियरीङ विषयमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको वा सो सरहको व्यवसायीक योग्यता हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।		११(५)(क) संचालक पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, कानून वा ईन्जिनियरीङ विषयमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको वा सो सरहको व्यवसायीक योग्यता हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	११(५)(क) सञ्चालक पदमा मनोनयन वा नियुक्त हुने उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, कानून वा ईन्जिनियरीङ विषयमा कम्तिमा स्नातक उपाधी हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	झिकिएको	कम्पनी ऐन दफा ८९(१),(३) र (४) बमोजिम हुने भएकोले
११(५) (ख)	(ख) सञ्चालकमा नियुक्त हुनका लागि उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, ईन्जिनियरीङ वा कम्पनीको क्रियाकलापसंग सम्बन्धीत सेवा सञ्चालन क्षेत्रमा कम्तिमा पाँच बर्षको व्यवहारीक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।		११(५)(ख) संचालकमा नियुक्त हुनको लागि उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, ईन्जिनियरीङ, कानून वा कम्पनीको क्रियाकलापसंग सम्बन्धित सेवा संचालन क्षेत्रमा कम्तिमा पाँच बर्षको व्यवहारिक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	११(५)(ख) सञ्चालकमा नियुक्त हुनको लागि उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वित्त, ईन्जिनियरीङ, कानून वा कम्पनीको क्रियाकलापसंग सम्बन्धित सेवा संचालन क्षेत्रमा कम्तिमा दश बर्षको कार्य अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।	झिकिएको	कम्पनी ऐन दफा ८९(१),(३) र (४) बमोजिम हुने भएकोले

नियम नं.	मिति २०६१/९/९ को मौजुदा नियमावलीका प्रावधान	प्रथम वार्षिक साधारण सभाबाट संशोधन भई कम्पनी रजिष्टार	तेश्रो साधारण सभाबाट स्वीकृत प्रावधान	चौथो साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन	पाँचौ साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन (मिति २०७३/११/३३)	संशोधन गर्न पर्ने कारण
११(५)(ग)	(ग) स्वतन्त्र सञ्चालक हुनको लागि उम्मेदवारले व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित्त, अर्थशास्त्र, ईन्जिनियरिङ वा कम्पनिको कृयाकलापसंग सम्बन्धित सेवा सञ्चालन क्षेत्रमा कम्तीमा दश वर्षको व्यावहारिक अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ।				११(५)(ग) स्वतन्त्र सञ्चालक हुनको लागि यस कम्पनीले कारोवार गर्ने विषय संग सम्बन्धीत विषयमा कम्तीमा स्नातकोपाधि हासिल गरि सम्बन्धीत क्षेत्रमा वा कम्पनी व्यवस्थापन सम्बन्धी कामभा कम्तीमा दश वर्षको अनुभव प्राप्त वा अर्थ, वित, व्यवस्थापन, लेखा, तथ्याङ्क, वाणिज्य, व्यापार प्रशासन, ईन्जिनियरिङ वा कानून विषयमा कम्तिमा स्नातकोपाधि प्राप्त गरि सम्बन्धीत क्षेत्रमा कम्तिमा दश बर्ष का अनुभव प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ।	कम्पनी ऐन दफा बमोजिम
३४	लेखापरिक्षण समिति सम्बन्धि व्यवस्था :		(३४) लेखापरिक्षण समिति सम्बन्धि व्यवस्था :		लेखापरिक्षण समिति सम्बन्धि व्यवस्था :	
	(१) कम्पनिको आर्थिक कामकारवाहिको नियमन गर्न एक लेखा परिक्षण समिति गठन गरिनेछ।		(१) कम्पनिको आर्थिक कामकारवाहीको नियमन गर्न कम्पनीको दैनिक कार्यसञ्चालन वा व्यवस्थापनमा संलग्न नरहेको सञ्चालकको अध्यक्षतामा कम्तीमा तीनजना सदस्य रहेको एक लेखा परीक्षण समिति गठन गर्नु पर्नेछ।		(१) कम्पनिको आर्थिक कामकारवाहिको नियमन गर्न कम्पनीको दैनिक कार्य संचालन वा व्यवस्थापनमा संलग्न नरहेको संचालकको अध्यक्षतामा तीन सदस्यीय एक लेखा परिक्षण समिति गठन गर्नुपर्नेछ।	कम्पनी ऐन दफा १६४ बमोजिम
	(२) लेखा परिक्षण समितिमा तीन जना सञ्चालक रहनेछन्।		(२) लेखा परिक्षण समितिको कम्तीमा एकजना सदस्य लेखा सम्बन्धी व्यवसायिक प्रमाणपत्र प्राप्त अनुभवी व्यक्ति वा लेखा, वाणिज्य, व्यवस्थापन, वित वा अर्थशास्त्रमा कम्तीमा स्नातकको उपाधि प्राप्त गरी लेखा तथा वितीय क्षेत्रमा अनुभव प्राप्त व्यक्ति हुनु पर्नेछ।		(२) लेखा परिक्षण समितिमा कम्तीमा एक जना सदस्य लेखा सम्बन्धि व्यवसायिक प्रमाणपत्र प्राप्त अनुभवी व्यक्ति वा लेखा, व्यवस्थापन, वाणिज्य, वित वा अर्थशास्त्रमा कम्तिमा स्नातकको उपाधि प्राप्त गरि लेखा तथा वितिय क्षेत्रमा अनुभव प्राप्त व्यक्ति हुनु पर्ने छ।	कम्पनी ऐन दफा १६४(१) बमोजिम
	(३) लेखा परिक्षण समितिको सदस्य हुने सञ्चालकको योग्यता यस नियमावली र प्रचलित कम्पनि सम्बन्धि प्रचलित कानूनमा तोकिए बमोजिम हुनेछ।		(३) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको नजिकको नातेदाररहेको कुनै व्यक्ति उपनियम (१) बमोजिम गठित लेखा परीक्षण समितिको सदस्य हुन सक्ने छैन।		(३) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको नजिकको नातेदाररहेको कुनै व्यक्ति उपनियम (१) बमोजिम गठित लेखा परीक्षण समितिको सदस्य हुन सक्ने छैन।	कम्पनी ऐन दफा १६४(२) बमोजिम
	(४) लेखा परिक्षण समितिमा कम्तीमा दुई जना स्वतन्त्र सञ्चालक रहनेछन्।				३४(४) फिकिएको छ।	३४(५)मा आई सकेको

	नियमावलीका प्रावधान	संशोधन भई कम्पनी रजिष्टार	[...] साधारण सभाबाट स्वीकृत प्रावधान	चौथो साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन	पाँचौ साधारण सभाबाट स्वीकृत संशोधन (मिति २०७३/११/२३)	संशोधन गर्ने [...] पश्चात् [...]
	(५) लेखा परिक्षण समितिले एक जना सञ्चालकलाई अध्यक्ष छान्नेछ । (६) लेखा परिक्षण समितिको अध्यक्ष हुन लेखा, वाणिज्य, व्यवस्थापन, वित्त वा अर्थशास्त्रमा स्नातक भई वित्तिय संस्थामा काम गरि अनुभव हासिल गरेको हुनु पर्नेछ ।				३४(५) झिकिएको ३४(६) झिकिएको	३४(१)मा आई सा[...] ३४(२)मा आई सा[...]
	(७) एँजयागी विकास बैंकले सञ्चालक नियुक्त गरेको अवस्थामा त्यस्तो संचालक नै लेखा परिक्षण समितिको अध्यक्ष हुनेछ । (८) कम्पनिको सचिवले लेखा परिक्षण समितिको सचिवको काम गर्नेछ । (९) दुई जना सदस्य उपस्थित भएमा लेखा परिक्षण समितिको बैठक बस्न सक्नेछ । (१०) लेखा परिक्षण समितिको काम, कर्तव्य, अधिकार कम्पनि सम्बन्धि प्रचलित कानूनको अधिनमा रहि सञ्चालक समितिले तोकिदिए बमोजिम हुनेछ ।				३४(७) झिकिएको	
४३	नियमावली बाझिएको हदसम्म निष्कृय हुने: यस नियमावलीका प्रावधानहरु कम्पनि सम्बन्धि प्रचलित कानून र अन्य प्रचलित कानूनमा बाझिएमा त्यस्ता प्रावधानहरु बाझिएको हदसम्म निष्कृय हुनेछन् ।	– ✓	(४३) नियमावली बाझिएको हदमा लागु हुने व्यवस्था : यस नियमावलीमा उल्लेख नभएका व्यवस्थाहरुको हकमा कम्पनी ऐन २०६३ ले व्यवस्था गरे बमोजिम कार्यसञ्चालन गरिनेछ । यो नियमावलीमा रहेका कुनै व्यवस्थाहरु कम्पनी ऐन २०६३ का व्यवस्थाहरुसंग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म कम्पनी ऐन २०६३ का व्यवस्थाहरु लागु गरिनेछन् ।		यस नियमावलीमा गरिएका संशोधनहरु कम्पनी ऐन, अन्य प्रचलित कानून वा प्रबन्ध पत्रसंग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म स्वतः बदर हुनेछ । यसमा उल्लेख नभएका नियमहरु विगत साधारण सभाहरुले पारित गरेको संशोधन सहितको कम्पनीको नियमावली बमोजिम र कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम हुनेछ ।	

काठमाण्डौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेडको
नियमावलीमा(छैठौ) संशोधनका लागि
सातौ साधारण सभामा प्रस्तावित

क्र.स.	मौजुदा व्यवस्था	प्रस्तावित संशोधन	संशोधन गर्नुपर्ने कार
१.	५(३) थप	५(३) उपनियम (१) र (२) मा उल्लेखित शेयरधनी स्वयं भन्नाले संस्थागत शेयरधनीको हकमा सो संस्थाको प्रमुख वा निजले तोकेको प्रतिनिधि लाई जनाउनेछ ।	साधारणसभामा संस्थाग शेयरधनीका प्रमुखको सहभागिता गराउन ।
२.	८(२) यस कम्पनीमा सात देखि नौ जना सम्म सञ्चालक रहेको एक सञ्चालक समिति रहनेछ	८(२) यस कम्पनीमा नौ जना सञ्चालक रहेको एक सञ्चालक समिति रहनेछ ।	शेयर लिएका नगरपालिकाहरुको तर्फब एक जना सञ्चालक थप हुन आवश्यक भएकाले ।
३.	९. सञ्चालक समितिको बैठक अध्यक्षसंग परामर्श गरी कम्पनी सचिवले बोलाउनेछ । कम्पनी सचिव नभएको अवस्थामा अध्यक्षसंग परामर्श गरी कार्यकारी प्रमूखले सञ्चालक समितिको बैठक बोलाउनेछ ।	९) सञ्चालक समितिको बैठक अध्यक्ष संग परामर्श गरी कम्पनी सचिवले बोलाउनेछ । कम्पनी सचिव पद रिक्त रहेको अवस्थामा अध्यक्षसंग परामर्श गरी कार्यकारी प्रमूखले सञ्चालक समितिको बैठक बोलाउन सक्नेछ । अध्यक्षको पद रिक्त रहेको अवस्थामा कम्पनी सचिवले सञ्चालक समितिको बैठक बोलाउन सक्नेछ ।	अध्यक्ष पद रिक्त हुंदा पनि बैठक सञ्चालन गर्नको लागि
४.	१०(२) संचालक समितिको बैठकमा सञ्चालकहरु स्वयं उपस्थित हुनु पर्नेछ ।	१०(२) सञ्चालक समितिको बैठकमा सञ्चालकहरु स्वयम् उपस्थित हुनु पर्नेछ । त्यस्तो सञ्चालक उपस्थित हुन नसक्ने अवस्थामा निजको सट्टामा समितिको बैठकमा उपस्थित हुन र मतदान गर्न बैकल्पिक सञ्चालक समेत शेयरधनी वा शेयरधनी संस्थाले नियुक्ति गर्न सक्नेछ । सो को जानकारी निजको वैकल्पिक सञ्चालक तथा सञ्चालक समितिलाई उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।	कम्पनी ऐन २०६३ को ८७(२)र ८७(३) अनुसार बैकल्पिक संचालक उपस्थित हुने व्यवस्था मिलाउन ।
५.	११(१)कम्पनीको सञ्चालक समितिको संरचना देहाय बमोजिम हुनेछः-	११(१)कम्पनीमा नौ जना संचालक भएको निम्न बमोजिमको सञ्चालक समिति रहनेछः-	कम्पनी ऐन, २०६३ दफा ८६(२) बमोजिम व्यवस्था गर्न ।
क)	११(१)(क) नेपाल सरकार, तालुकवाला मन्त्रालयले मनोनयन वा नियुक्त गरेको सञ्चालक - दुई जना । मन्त्रालयले सञ्चालक मनोनयन वा नियुक्त गर्दा एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाका रा.प.प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट र अर्को एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाकै रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट मनोनयन वा नियुक्त गर्नु पर्नेछ ।	११(१)(क) नेपाल सरकार, खानेपानी मन्त्रालयले मनोनयन वा नियुक्त गरेको सञ्चालक - दुई जना । मन्त्रालयले सञ्चालक मनोनयन वा नियूक्त गर्दा एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाका रा.प.प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट र अर्को एक जना संचालक सो मन्त्रालयको निजामती सेवाकै रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु मध्येबाट वा नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालयबाट कम्तिमा स्नातक उपाधी हासिल गरि खानेपानी तथा सरसफाई क्षेत्रमा कम्तीमा पांच वर्षको अनुभव प्राप्त गरेको मध्येबाट हुनेछ ।	मन्त्रालयको प्रतिनिधित्व थप प्रभावकारी बनाउन मन्त्रालयले उपयुक्त ठानेको ब्यक्तिलाई पठाउन सक्ने व्यवस्था गर्न ।

क्रमशः

९/४

क्र.स.	मौजुदा व्यवस्था	प्रस्तावित संशोधन	संशोधन गर्नुपर्ने का
ख)	११(१)(ख) काठमाण्डौं महानगरपालिकाबाट सञ्चालक - दुई जना । कार्यकारी अधिकृत (सचिव) एक र कार्यकारी अधिकृतले तोकेको कम्तिमा महाशाखा प्रमुख स्तरको अधिकृत एक जना ।	११(१)(ख) काठमाण्डौं महानगरपालिकाको सञ्चालक - दुई जना । उक्त संचालकहरु महानगरपालिकाले तोकेको वरिष्ठ अधिकृत मध्येबाट हुनेछन् ।	महा नगरपालिकाको प्रतिनिधित्व थप प्रभावकारी बनाउन ।
ग)	११(१)(ग) ललितपुर उप महानगरपालिकाबाट कार्यकारी अधिकृत (सचिव) वा कार्यकारी अधिकृतले तोकेको कम्तिमा महाशाखा प्रमुख स्तरको संचालक - एक जना ।	११(१)(ग) ललितपुर महानगरपालिकाको संचालक -एक जना । उक्त संचालक महानगरपालिकाले तोकेको वरिष्ठ अधिकृत मध्येबाट हुनेछन् ।	महा नगरपालिकाको प्रतिनिधित्व थप प्रभावकारी बनाउन ।
घ)	११(१)(घ) नेपाल चेम्बर अफ कमर्स, नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघ, भक्तपुर उद्योग वाणिज्यमहासंघ र ललितपुर उद्योग वाणिज्यमहासंघले आलोपालो गरि मनोनयन वा नियुक्त गरेको संचालक-एक जना	११(१)(घ) यथावत	
ङ)	११(१)(ङ) स्वतन्त्र संचालक- तीनजना ।	११(१)(ङ) स्वतन्त्र संचालक - दुईजना । उक्त स्वतन्त्र संचालकहरु बार्षिक साधारणसभाबाट नियुक्ति हुनेछ ।	कम्पनी ऐन, २०६३ कं दफ ८६(३) बमोजिम दुई जना स्वतन्त्र संचालक भए पुग्ने।
च)	११(१)(च) थप	११(१)(च) काठमाण्डौ उपत्यका भित्रका शेयर लिएका नगरपालिकाहरुले आपसी सहमतिमा मनोनयन वा निर्वाचित गरेको सञ्चालक - एक जना । उक्त संचालक नगरपालिकाले तोकेको वरिष्ठ अधिकृत मध्येबाट हुनेछन् । उपरोक्त बमोजिम निर्वाचन गर्दा शेयर संख्याको आधारमा मताधिकार रहनेछ। यसरी मनोनयन वा निर्वाचन नहुन्जेलसम्मको लागि सबभन्दा बडी शेयर लिने नगरपालिकाले तोकेको वरिठ अधिकृत हुनेछ ।	नयाँ नगरपालिकाहरुको सहभागिता गराउन र नगरपालिकाहरुको शेयर सहभागिता बृदि गर्न र तत्काल संचालक समितिमा प्रतिनिधित्व गराउन ।
६.	११(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि शेयरधनी सम्झौता बमोजिम सर्वसाधारणको लागि शेयर निश्काशन नभए सम्म कम्पनीको साधारणसभाद्वारा मनोनयन वा नियुक्त वा निर्वाचित गरेका तीन स्वतन्त्र सञ्चालकहरु जसमध्ये एक एशियाली विकास बैंकले मनोनयन वा नियुक्त गरेको स्वतन्त्र संचालक रहनेछन् ।	११(२) सर्वसाधारणमा शेयर निष्काशन भएपछि एक जना संचालक सर्वसाधारणबाट निर्वाचित हुनेछ ।	अन्य व्होरा माथिका नियमहरुमा आई सकेको हुदा झिकिएको ।

2

क्रमशः

क्र.स.	मौजुदा व्यवस्था	प्रस्तावित संशोधन	संशोधन गर्नुपर्ने कार
	कम्पनीले प्रबन्धपत्रमा व्यवस्था भए बमोजिम काठमाण्डौ जिल्ला, भक्तपुर जिल्ला र ललितपुर जिल्लाका काठमाण्डौमहानगरपालिका र ललितपुर उपमहानगरपालिका बाहेकका अन्य नगरपालिकाहरु र सर्व साधारणसभामा शेयर निस्काशन गरेपछि एक जना सञ्चालककाठमाण्डौ जिल्ला, भक्तपूर जिल्ला र ललितपुर जिल्लाका अन्य नगरपालिकाहरुले संयुक्त रुपमा र एक जना सञ्चालक सर्व साधारणसभाबाट निर्वाचित हुनेछ । सर्वसाधारणमा शेयर निस्काशन भए पछि प्रचलित कानूनको अधिनमा रही कम्पनीमा दुई जना मात्र स्वतन्त्र सञ्चालक राख्न वा आवश्यकता अनुसार सञ्चालकको संख्या थपघट गर्न सकिनेछ ।		
७.	११(३) कम्पनीको सञ्चालन तथा व्यवस्थापनका लागि एशियाली विकास बैंकको ऋण सहयोग प्रत्येक्ष वा परोक्षरुपमा प्राप्त हुने भएमा एक स्वतन्त्र सञ्चालक एशियाली विकास बैंकले मनोनयन गर्न सक्नेछ र एशियाली विकास बैंकले त्यस्तो सञ्चालक मनोनयन नगरेमा शेयरधनीहरुले संयुक्त रुपमा सहमत भई स्वतन्त्र सञ्चालक नियुक्त गर्न सक्नेछन् ।	११(३)कम्पनीको सञ्चालन तथा व्यवस्थापनका लागि दातृ निकायहरुको ऋण अनुदान, सहयोग प्रत्यक्ष रुपमा प्राप्त हुने भएमा ऋण, अनुदान सम्झौतामा व्यवस्था भए बमोजिम हुनेछ ।	सबै दातृ निकायहरुसंगव सम्झौता बमोजिम गर्न ।
८.	१७(१) कम्पनीमा तीनजना स्वतन्त्र सञ्चालक रहनेछन् । स्वतन्त्र सञ्चलक शेयरधनीहरुले मनोनयन वा निर्वाचनद्वारा नियुक्त गर्नेछन् । तर एशियाली विकास बैंकबाट प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रुपमा कम्पनीले ऋण प्राप्त गरेमा सो ऋण चुक्ता नभए सम्म एक जना स्वतन्त्र सञ्चालक एशियाली विकास बैंकले नियुक्त गर्न सक्नेछ । र शेयर धनीहरुले दुई जना स्वतन्त्र सञ्चालक नियुक्त गर्नेछ । एशियाली विकास बैंकले त्यसरी स्वतन्त्र सञ्चालक नियुक्त नगरेमा त्यस्तो स्वतन्त्र सञ्चालक शेयरधनीले नै मनोनयन वा नियूक्त गर्नेछन् ।	१७(१) कम्पनीमा दुईजना स्वतन्त्र सञ्चालक रहनेछ । स्वतन्त्र सञ्चालकहरु वार्षिक साधारणसभाबाट मनोनयन वा निर्वाचनबाट नियुक्त हूनेछन् ।	कम्पनी ऐन २०६३ को दफ ८६(३) बमोजिम
९.	२०(१) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न संचालक समितिले प्रमुख कार्यकारी अधिकृत वा महाप्रबन्धक एक जना नियुक्त गर्नेछ । तर संचालक समितिले त्यसरी नियुक्ति	२०(१) कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रुपमा काम गर्न प्रमुख कार्यकारी अधिकृत एक जना संचालक समितिले नियुक्त गर्नेछ । यसरी नियुक्ति गर्द मान्यता प्राप्त शिक्षण सस्थाबाट इन्जिनियरिङ्ग, व्यवस्थापन, वित्त, वाणिज्य वा	खानेपानी तथा सरसफाई व्यवस्थापनमा विशिष्ठ अनुभव भएको लाई विशेष ग्राह्यता दिन र कार्य सम्पादनलाई संस्थागत विकाससंग

क्रमश:

3/8

क्र.स.	मौजुदा व्यवस्था	प्रस्तावित संशोधन	संशोधन गर्नुपर्ने कार
	गर्न नसकेको अवस्थामा ताल्लुकवाला मन्त्रालयले सो मन्त्रालयका कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु वा कम्पनीका वरिष्ठतम अधिकृतहरु मध्येबाट कुनै एक जनालाई बढिमा ९० दिनको लागि महाप्रबन्धकको हैसियतमा कामकाज गर्ने गरी तोक्न सक्नेछ ।	सार्वजनिक प्रशासन मध्ये कुनै बिषयमा कम्तिमा स्नातकोत्तर गरेको र कुनै सरकारी संस्था वा प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता भएको संगठित संस्था वा अन्तराष्ट्रिय संघ संस्थाको अधिकृत स्तरको पदमा कम्तिमा १० बर्ष कार्य अनुभव हासिल गरेको खानेपानी तथा सरसफाई व्यवस्थापनको क्षेत्रमा अनुभव भएकालाई विशेष ग्राह्यता दिईनेछ । कार्यसम्पादन करार गरि नियुक्त गरिनेछ । कार्य सम्पादन करारमा निजको पारिश्रमिक, सेवा, शर्त, सुविधा तथा कार्यसम्पादन मूल्यांकनका आधारहरु उल्लेख गरिनेछ । कार्यसम्पादनको आधारमा निजको सेवा सुविधामा थप गरिने वा अवकाश दिइनेछ । तर संचालक समितिले त्यसरी नियुक्ति गर्न नसकेको अवस्थामा ताल्लुकवाला मन्त्रालयले सो मन्त्रालयका कम्तीमा रा.प.द्वितीय श्रेणीका अधिकृतहरु वा कम्पनीका वरिष्ठतम अधिकृतहरु मध्येबाट कुनै एक जनालाई बढिमा ९० दिनको लागि प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको हैसियतमा कामकाज गर्ने गरी तोक्न सक्नेछ र सो अवधिमा समेत नियूक्त हुन नसकेको अवस्थामा थप ९० दिन मात्रको लागि प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको हैसियतले कामकाज गर्ने गरी तोक्न सक्नेछ ।	संर्वद्ध गर्न कार्यकारी नियुक्ति नभए सम्मको लागि कम्पनी सुचारु गर्न ।
१०.	२०(२) उपनियम (१) बमोजिम नियुक्त हुने महाप्रबन्धकको योग्यता, काम, कर्तव्य र अधिकार, निजले पाउने पारिश्रमिक र सूविधा तथा सेवाका अन्य शर्तहरु सञ्चालक समितिले तोकिदिए बमोजिम हुनेछ ।	२०(२) उपनियम (१) बमोजिम नियुक्त हुने प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको काम, कर्तव्य र अधिकार, निजले पाउने पारिश्रमिक र सुविधा तथा सेवाका अन्य शर्तहरु सञ्चालक समितिले तोकिदिए बमोजिम हुनेछ ।	महाप्रबन्धक पदको सट्टा प्रमुख कार्यकारी अधिकृत पदनाम उल्लेख गरिएको ।
११.	२०(५) यस नियम बमोजिम सञ्चालक समितिले नियुक्त गर्ने महाप्रबन्धक, वित्त प्रबन्धक, सञ्चालन प्रबन्धक तथा अन्य प्रबन्धकहरुलाई नियुक्त गर्दा निजले पाउने पारिश्रमिक र सुविधा, निजको काम, कर्तव्य र अधिकार तथा सेवाका शर्तहरु समेत तोकि करार गर्नु पर्नेछ ।	२०(५) यस नियम बमोजिम सञ्चालक समितिले नियुक्त गर्ने प्रमुख कार्यकारी अधिकृत, वित्त प्रबन्धक, सञ्चालन प्रबन्धक तथा अन्य प्रबन्धकहरुलाई नियुक्त गर्दा निजले पाउने पारिश्रमिक र सुविधा, निजको काम, कर्तव्य र अधिकार तथा सेवाका शर्तहरु समेत तोकि करार गर्नु पर्नेछ ।	महाप्रबन्धक पदको सट्टा प्रमुख कार्यकारी अधिकृत पद उल्लेख गरिएको ।
१२.	३४(४) पाँचौ साधारणसभाबाट झिकिएकोमा पुनः थप गर्ने	३४(४) लेखा परिक्षण समितिमा एक जना स्वतन्त्र सञ्चालक रहनेछ ।	स्वतन्त्र संचालकको विज्ञता र अनुभवबाट प्रभावकारिता बृद्धी गर्न ।

४/४